

• ABANA • ADALAR • ALTINOVA • AMASRA • ANTALYA • AVANOS • AYDIN • BALÇOVA • BANDIRMA • BUHARKENT • BURDUR • BURSA • ÇANKAYA • DENİZLİ • DİDİM • GEBZE • GÖLCÜK
• HATAY • ISPARTA • İSTANBUL • İZMİR • KADIKÖY • KADIRLI • KAHRAMANMARAŞ • KARŞIYAKA • KIRIKKALE • KIRŞEHİR • KOCAELİ • MARDİN • MENTEŞE • MERSİN • MUDANYA • MUĞLA
• NİLÜFER • ODUNPAZARI • ORDU • ORTAHİSAR • OSMANCIK • OSMANGAZİ • PAMUKKALE • PENDİK • SERDİVAN • TARSUS • TEPEBAŞI • TRABZON • URLA • ÜRGÜP • YALOVA • YENİPAZAR

İş sağlığı ve güvenliği



Recep Altepe güven tazeledi

Recep Altepe, yeni dönemin ilk meclis toplantısında yeniden SKB Başkanlığı'na seçildi.

SKB'nin 10. yıl konferansı Kırşehir'de

SKB'nin 10. yıl konferansı "Küresel Isınma ve Kentlerimizin Geleceği" başlığıyla yapılacak.

"Dünya kenti olma yolundayız"

Kahramanmaraş Büyükşehir Belediye Başkanı Erkoç, kenti özlediği geleceğe kavuşturacaklarını söyledi.

İstanbul için yeni çevreci projeler

İstanbul Büyükşehir Belediye Başkanı Topbaş, pek çok çevreci projeyi hayata geçireceklerini ifade etti.

SAĞLIKLI BİR ŞEHİR, İŞ GÜVENLİĞİNİ SAĞLAR.



Recep ALTEPE

Türkiye Sağlıklı Kentler Birliği Başkanı
Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı

Sağlıklı şehirler projesinde yeni dönem

Değerli okurlar,

DSÖ Avrupa Sağlıklı Şehirler Hareketi'nde bir dönemi daha geride bırakarak 2018 yılına kadar sürecektir yeni döneme, VI. Faz sürecine başlamış bulunmaktayız. Üye belediyelerimizin desteğiyle kuruluşundan bugüne Avrupa Sağlıklı Şehirler Ağı'nda güçlü bir şekilde temsil edilen Sağlıklı Kentler Birliği yerel seçimler sonrası yeni dönemde kent ve kent sağlığı ile ilgili farklı konulardaki çalışmalarına devam edecektir.

VI. Faz'ın başlangıç toplantısı Yunanistan'ın Atina şehrinde gerçekleşecektir. '21. Yüzyılda Kentsel Yaşam' başlığındaki Sağlıklı Şehirler Konferansı üye belediyelerimizin başkanları, meclis üyeleri ve koordinatörleri açısından değerlendirilmesi gereken bir fırsat olarak görülmelidir. Sağlıklı şehir projelerini ilgilendiren temaların işleneceği oturumlar önümüzdeki yıllarda kent ve kent sağlığı ile ilgili dünyada yaşanan değişimler ve gelişmeler doğrultusunda yol haritalarımızı belirlememizde fayda sağlayacaktır.

Önümüzdeki beş yılın yerel yöneticilerinin seçildiği seçimler sonrası Sağlıklı Kentler Birliği'nin 20. Olağan Meclis Toplantısı'nı gerçekleştirdik. Üyelerimizin yoğun katılımıyla gerçekleşen Birlik Başkanlığı seçiminde desteklerinden dolayı herkese teşekkür ediyorum. Tekrar seçilen yerel yöneticilerimizin yanında aramıza yeni katılan belediye başkanları, meclis üyeleri ve proje koordinatörleri ile amaçlarımız doğrultusunda güçlenerek yeni projeler gerçekleştireceğimize inanıyorum.

Kırşehir Belediyesi'nin ev sahipliğinde gerçekleşecek bir sonraki meclis toplantısının ve konferansın Birliğimizin kuruluşunun 10. yılına gelmesi ayrı bir önem taşımaktadır. "Küresel Isınma ve Kentlerimizin Geleceği" başlığında iklim değişikliğinin etkilerinin tartışılacağı buluşmamıza tüm üyelerimizin katılımlarını bekliyoruz. Sağlıklı Kentler Birliği'nin kuruluşundan bugüne asli görevi dışında Bursa Büyükşehir Belediyesi'nin desteği ile Birlik Müdürlüğü görevini vekaleten yürüten sağlıklı şehirler hareketinin ülkemizde tanıtılmasında, benimsenmesinde ve yaygınlaştırılmasında büyük katkısı olan Sayın Nalan FİDAN, Bursa Büyükşehir Belediyesi'ndeki yoğunluğu sebebiyle bu görevinden ayrılmıştır. Birlik Müdürlüğü görevinde bugüne kadar yapmış olduğu hizmetlerinden dolayı Sayın Nalan FİDAN'a teşekkür eder, yeni görevinde başarılar dilerim.

Dergimizin bu sayısını geçtiğimiz aylarda Soma'da yaşanan talihsiz kaza sonrası İş Sağlığı ve Güvenliği konusuna ayırdık. Beklenmeyen iş kazaları ve buna bağlı olarak İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda çıkarılan yasaların yanında iş kazaları daha ortaya çıkmadan tehlikelerin önceden öngörülerek, tedbirlerin alınmasında yerel yönetimlerin ne gibi görevler üstlenebileceği ile ilgili bilgilerin yer aldığı bu sayımızla birlikte dileğimiz iş kazaları ve meslek hastalıklarının tekrar yaşanmamasıdır.

Saygılarımla.

Şehirlere sağlıklı dokunuş

www.skb.org.tr



2005

www.skb.org.tr

kentli dergisi 3



kentli

dergisi

İmtiyaz Sahibi

Türkiye Sağlıklı Kentler Birliği adına,
Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı ve SKB Başkanı
Recep ALTEPE

Yayın Direktörü (Sorumlu)

Murat AR

Genel Yayın Yönetmeni

Gonca YERLİYURT

Yayına Hazırlayanlar

Ercüment YILMAZ

Katkıda Bulunanlar

Antalya Büyükşehir Belediyesi, Bursa Büyükşehir Belediyesi,
Denizli Büyükşehir Belediyesi, İstanbul Büyükşehir Belediyesi,
İzmir Büyükşehir Belediyesi, Kahramanmaraş Büyükşehir Belediyesi,
Ordu Büyükşehir Belediyesi, Trabzon Büyükşehir Belediyesi,
Burdur Belediyesi, Abana Belediyesi, Adalar Belediyesi,
Balçova Belediyesi, Çankaya Belediyesi, Didim Belediyesi,
Gebze Belediyesi, Gölçük Belediyesi, Kadıköy Belediyesi,
Kadiri Belediyesi, Karşıyaka Belediyesi, Kırıkkale Belediyesi,
Menteşe Belediyesi, Nilüfer Belediyesi, Osmangazi Belediyesi,
Pendik Belediyesi, Tarsus Belediyesi, Ürgüp Belediyesi

Editör

Seyit ERSÖZ

Grafik Tasarım

Talha BIYIK

Danışma Kurulu

Erdem SAKER, Prof. Dr. Handan TÜRKÖĞLÜ,
Prof. Dr. Nilüfer AKINCITÜRK, Prof. Dr. Barış MATER,
Prof. Dr. Cengiz GİRİTLİOĞLU, Prof. Dr. Hasan ERTÜRK,
Prof. Dr. Feza KARAER, Prof. Dr. Ünal ALTINBAŞ,
Prof. Dr. Nadir SUGUR, Prof. Dr. Cengiz TÜRE, Doç. Dr. Emel İRGİL,
Doç. Dr. Alpaslan TÜRKKAN, Araş. Gör. Mukaddes SÜRER

Yapım

Bursa Kiraz Halkla İlişkiler Ltd. Şti.
Kükürtlü Mah. Cevizli Sok. No: 1/6 Osmangazi / Bursa
Tel: 0224 232 20 40 • www.kiraziletisim.com

Baskı

Akmat A.Ş.
Organize Sanayi Bölgesi AOS Bulvarı
2. Sok. No: 11 Nilüfer/Bursa

Türkiye Sağlıklı Kentler Birliği

Tayakadın Mah. Doyuran Sok. No: 13 Osmangazi/Bursa
0224 235 23 99
www.skb.org.tr • skb@skb.org.tr

Yıl 5 • Sayı 16 • Temmuz - Ağustos - Eylül 2014

Yerel, süreli yayın.

ISSN 2146-0566

Türkiye Sağlıklı Kentler Birliği resmi yayın organı olan
Kentli Dergisi basın meslek ilkelerine uymayı taahhüt eder.
Dergimizde yer alan yazı ve makaleler kaynak gösterilerek
yayınlanabilir. Makalelerin sorumluluğu yazarına aittir.
Türkiye Sağlıklı Kentler Birliği'nin ücretsiz yayınıdır.
Üç ayda bir yayınlanır.



YENİDEN KULLANALIM, GERİ DÖNÜŞTÜRELİM

Çevreye yapabileceğiniz en kolay katkısı, okunmuş dergi ve
gazetelerin geri dönüştürülmesidir. Sağlıklı Kentler Birliği,
Kentli Dergisi okurlarını ağaç kesimlerini azaltmak için kendi
yakın çevrelerinde de geri dönüşümü teşvik etmeye çağırıyor.



İş sağlığı ve güvenliği her zaman öncelikli olmalı

İş sağlığı ve güvenliği açısından çalışma hayatındaki
her kesimin üzerine düşen sorumluluğu
eksiksiz yerine getirmesi önem arz ediyor.

18

Bursa UNESCO Dünya Mirası listesine girdi

Cumalıkızık, Hanlar Bölgesi ve Sultan Külliyesi'nin
UNESCO Dünya Mirası Listesi'ne alınması için
verilen mücadele olumlu sonuçlandı.

27

İzmirlilere elektrikli otobüs müjdesi

Renkleri beyaz olduğu için 'Kuğu' adı verilen
otobüslerin hizmete alım töreninde konuşan Başkan
Aziz Kocaoğlu, elektrikli otobüs müjdesi verdi.

34

Ordu'da deniz üzerine havalimanı yapılıyor

Türkiye'de ilk kez, denize dolgu yapılarak
inşa edilen havaalanı olan Ordu Havalimanı
ile kent, 'marka' haline gelecek.

35

"Yeni bir gelecek kurmanın mücadelesini veriyoruz"

Kadıköy Belediye Başkanı Nuhoglu, ilçenin
geleceğini birlikte tasarlamak ve projeleri
belirlemek için katılımlı yönetim sürecini başlattı.

38

"İnsana ve çevreye duyarlı bir kent olmak istiyoruz"

Menteşe Belediye Başkanı Bahattin Gümüş,
çağdaş ve demokrat yaşam anlayışını sürdüren
bir marka kent olmayı hedeflediklerini söyledi.

46

Bu sayıda

Recep Altepe güven tazeledi	8
Yeni dönemin ilk Encümen toplantısı yapıldı	11
SKB'nin 10. yıl konferansı Kırşehir'de yapılacak	12
Sağlıklı Şehirler Konferansı Atina'da yapılacak	13
Adalar'da 'deprem' çalıştayını düzenlendi	14
Abana yaza hazır girdi	14
Balçova'da sualtı ve kıyı temizliği	14
'Bir Arada Film İzlemek Mümkün'	15
Gebzeli çocuklar çevre için yürüdü	15
Burdur'un önceliği ileri artırma tesisi	15
Kadiri'nin tarihi	16
Kent Müzesi'nde sergilenecek	16
Karşıyaka'da çevre bilinci artıyor	16
Kırıkkale'de atık piller toplandı	16
Tarsus'ta 2 bin çam fıstığı fidanı dikildi	17
En çok atık pili Osmangazili öğrenciler topladı	17
Ürgüp'te alt ve üst yapı yenilendi	17
İş sağlığı ve güvenliği hayat kurtarıcı	18
"Dünya kenti olma yolunda dev adımlar atıyoruz"	22
Antalya'da kirlenici gemilere fırsat yok	26
Antalyalı çocuklara Oyuncak Müzesi	26
Teleferik yenilenen yüzüyle hizmete girdi	28
Denizli'de arıtma çamurundan enerji üretiliyor	30
İstanbul için çevreci projeler	31
İZSU'dan İzmir için 2050 hamlesi	32
Deniz üzerine havalimanı	35
Ordu'yu marka kent yapacak	35
Kentsel dönüşümle Trabzon'un çehresi değişiyor	36
Didim'de 'Mavi Bayrak' ödül töreni	42
Didim semaları rengarenk uçurtmalarla şenlendi	42
Gölçük'e 2023 yılı vizyonu	43
Nilüfer'de öğrencilerden 10 ton atık yağ	44
Yeni mahallelerde su sorunu yok	44
Pendik'te gündem 'hiyjen' eğitimi	45
Pendik Belediyesi personeli yangına karşı hazırlıklı	45
İnsan odaklı kentsel tasarım yaklaşımları	50
Türkiye'de iş sağlığının gelişmesi ve İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu	52
İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği kimin için?	54
İş sağlığı ve güvenliğine farklı bir bakış	56



A. Nalan FİDAN

Bursa Büyükşehir Belediyesi
Çevre Koruma ve Kontrol Daire Başkanı
Sağlıklı Şehirler Proje Koordinatörü

Sağlıklı Şehirler Projesinde görev değişimi

Herkese merhaba,

10 yıl önce başladığımız Sağlıklı Şehirler Projesi günümüzde insanların fiziksel, psikolojik ve çevresel refahlarını geliştirmeyi amaçlayan uzun dönemli bir kalkınma projesidir. Geçen süreç içerisinde sürekli değişen bir iç dinamiğe sahip olan şehirler gibi yönetim anlayışları da kendini yenilemiştir. İnsan odaklı yönetim anlayışı ile birey sağlığının yanında kentin sağlığı da öne çıkmıştır. Küresel bir harekete dönüşen Sağlıklı Şehirler Projesi birçok farklı sağlık sistemine, yönetim anlayışına sahip ülkeleri bir araya getirme özelliğine sahiptir. Bu özelliği sayesinde ileri sağlık sistemini uyguladığı düşünülen ülkeler de artık bu projeyi kendi sistemlerine uyarlamaya çalışmaktadır. Her yerde olduğu gibi ülkemizde de sağlık ve kent sağlığı konusunda eksiklikler, sıkıntılar mutlaka olacaktır. Önemli olan Sağlıklı Şehirler Projesinde tanımlandığı gibi sağlıklı şehri sadece belirli bir sağlık düzeyine ulaşmış bir yer olarak değil, sağlık bilincine sahip ve onu geliştirmek için çaba harcayan şehir olarak algılamak gerektiğidir.

Yerel yönetimlere bambaşka bir bakış kazandıran Sağlıklı Şehirler Projesi kentler için büyük avantaj yaratmaktadır. 2005 yılında kurulan Sağlıklı Kentler Birliği ile üye kentler bu avantajdan yararlanmakta, kentlerimiz sağlıklı buluşmaktadır. Sağlıklı Kentler Birliği üyesi şehirler olarak kentlerimize kentsel mekanlar ve donatı alanları oluşturma dışında öncelikle oluşturulan bu alanların

kentte yaratacağı sağlık etkileri bizim için ön planda oldu.

Sağlık Bakanlığı, Türkiye Halk Sağlığı Kurumu, Valiliğimiz ve Üniversiteleriyle birlikte kentlerimizde sağlığın geliştirilmesi için birçok çalışma yaptık. Farklı kentsel konuları ele aldığımız birlik buluşmalarımız, kentlerimize kaynak olarak hazırlanan yayınlarımız, Sağlıklı Şehirler Hareketinin sesini duyuran Kentli Dergisi, Çevreci Tesis Ödül Töreni, Türkiye’de kentlerimizin sağlık profilini ortaya koyan ilk çalışma olan Kent Sağlık Göstergeleri çalışması gibi pek çok güzel çalışmalar ortaya koyduk.

Sağlıklı Kentler Birliği yine Bursa Büyükşehir Belediyesi’nin başkanlığında yeni bir döneme daha adım attı. Yeni üyelerle daha da büyüyecek olan Sağlıklı Kentler Birliği yeni projelerle kent sağlığını korumaya ve geliştirmeye devam edecek. Ancak, içerisinde yer almaktan büyük keyif aldığım bu güzel birliktelikte bundan sonra Birlik Müdürü olarak değil, Bursa Büyükşehir Belediyesi Sağlıklı Şehirler Proje Koordinatörü olarak yer alacağım.

Buradan sizlere son kez seslenirken, görevim süresince benden desteklerini esirgemeyen başta Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı ve Sağlıklı Kentler Birliği Başkanı Sayın Recep Altepe olmak üzere tüm üye belediye başkanlarına, meclis üyelerine, danışma kurulu üyelerine ve proje koordinatörlerine en içten dileklerle teşekkür eder, bu güzel birlikteliğin çoğalarak devam etmesini dilerim.

Sağlıkla kalın.

Sağlıklı şehir, sağlıklı insan gibidir

Mutludur	Hevesi vardır
Huzurludur	Gücü vardır
Planları vardır	Bilinci vardır
Güvendedir	Heyecanları vardır
Sever	Bakımlıdır
Sevildiğini hisseder	Temizdir
Sorumluluklarını bilir	Güler yüzlüdür
Haklarını bilir	Saygılıdır
Çalışır	Koşar
Üretir	Yürür
Paylaşır	Fark yaratır
Katılımcıdır	Ruhunu ve bedenini besler
Yüreklidir	Değer bilir
Geçmişine sahip çıkar	Değeri bilinsin ister
Geleceğini kurgular	Sevgiyle beslenir
Hedefi vardır	Saygıyla büyür



2005



Başkan Altepe, “Belediyeler, ülkelerin ve kentlerin gelişiminde temel öneme sahiptir. Hepimiz bu bilinçle 30 Mart yerel seçimleriyle kentlerimize daha iyi hizmet üretmek için göreve geldik. Amacımız, halkımızın yaşamaktan mutluluk duyacağı şehirler oluşturmak” dedi.



SKB'nin yeni dönem ilk meclis toplantısı Bursa Merinos AKKM'de yapıldı

Recep Altepe güven tazeledi

Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı Recep Altepe, yeniden Türkiye Sağlıklı Kentler Birliği Başkanlığı'na seçildi.

Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı Recep Altepe, 2014-2019 döneminin ilk Meclis toplantısında güven tazeleyerek yeniden Türkiye Sağlıklı Kentler Birliği Başkanlığına seçildi.

Genel kurulda yaptığı konuşmada, Birlik çalışmalarının Türkiye çapında başarıyla yürütüldüğünü ifade eden Başkan Altepe, “Belediyeler, ülkelerin ve kentlerin gelişiminde temel öneme sahiptir. Hepimiz bu bilinçle 30 Mart yerel seçimleriyle kentleri-

mize daha iyi hizmet üretmek için göreve geldik. Amacımız, halkımızın yaşamaktan mutluluk duyacağı şehirler oluşturmak. Hayal ettiğimiz yaşanabilir şehirler için belediyeler olarak, yeterli ve ihtiyaca uygun konut alanları, ulaşılabilir kentsel hizmetler, temiz ve sürdürülebilir bir çevre, herkese ulaşabilen halk sağlığı hizmetleri, kentte yaşayanların temel ihtiyaçlarının sağlandığı canlı bir ekonomi, tarihi mirasına saygılı, güçlü, dayanışma içinde ve katılımcı bir toplum oluşturmalıyız” dedi.

Sağlıklı kentler Türkiye'ye yön verecek

Sağlıklı Kentler Birliği'ni bu amaçlarla 10 belediyenin bir araya gelerek kurduğunu hatırlatan Başkan Altepe, “Sağlıklı Kentler Birliği çatısı altında sağlanan işbirliği, bugün 49 üye belediyeyle daha da büyüyerek birliğimizi kent sağlığı alanında öncülüğe taşıdı. Birlik olarak bugüne kadar yaptığımız çalışmalarda görüldüğü gibi bundan sonra da Avrupa'da Türkiye'yi çok iyi temsil edecek, en dinamik ulusal

ağlardan biri olarak çalışmalarımıza devam edeceğiz. Birliğe yeniden başkan seçilmiş olmaktan dolayı mutluyum. Sağlıklı Kentler Birliği, bundan sonra da çizgisini bozmadan, yeniliklerle ileriye doğru büyük adımlar atacak, Türkiye'ye yön veren vizyoner çalışmalara imza atmaya devam edecek. Temel hedefimiz; sağlıklı bir kent, sağlıklı bir çevre ve toplumun oluşturulmasıdır" diye konuştu. Başkan Altepe, sağlıklı bir toplumun sağlıklı şehirlerle oluşacağını sorumluluğuyla çalıştıklarını da sözlerine ekledi.

Sağlıklı toplum sağlıklı kentlerle oluşur

Bursa Valisi Münir Karaloğlu da, Sağlıklı Kentler Birliği'nin çalışmalarını yakından izlediğini belirterek, "Kentler sağlıklı olmadan, toplumların sağlıklı olmasını beklemek mümkün değil. Kentimiz temiz değilse, çevre problemliyse, sağlıklı bir toplumdan bahsedemeyiz. Sağlıklı Kentler Birliği gibi güzel örneklerin ülke geneline yayılmasını ve üyelerinin sayısının artmasını önemsiyorum. Sağlıklı Kentler Birliği hareke-

tiyle çevre, tarih, toplum sağlığı gibi pek çok güzel hizmetlerin de artarak devam edeceğine inanıyorum" diye konuştu.

Altepe yeniden başkan

Konuşmaların ardından yapılan seçimlerde Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı Recep Altepe, yeniden Türkiye Sağlıklı Kentler Birliği Başkanı seçilirken; birlik başkanvekilleri, encümen üyeleri, plan ve bütçe komisyonları üyeleri de seçimle belirlendi. Toplantıda ayrıca, Mersin Büyükşehir Belediyesi, Muğla Menteşe Belediyesi, Denizli Pamukkale Belediyesi ve Trabzon Ortahisar Belediyesi'nin Sağlıklı Kentler Birliği'ne katılımlarına ve Sağlıklı Kentler Birliği'nin sonbahar toplantısının da Eylül ayında Kırşehir'de yapılmasına karar verildi.

20. Olağan Meclis toplantısında 2013 yılı faaliyet raporu Sağlıklı Kentler Birliği Müdürü Nalan Fidan tarafından sunuldu. 2013 yılında Birlik tarafından gerçekleştirilen meclis toplantıları, konferanslar, eğitimler, yayınlar hakkında üyelere bilgilendirme yapıldıktan sonra Birlik Mali İşler sorum-

lusu Cavit Çalı 2013 mali yılı kesin hesabını açıkladı.

Sağlıklı Kentler Hareketi ve 6. Fazın getirdikleri

Sağlıklı Kentler Birliği 20. Olağan meclis toplantısının ardından Sağlıklı Kentler Birliği Müdürü Nalan Fidan, "Dünden Bugüne Sağlıklı Kentler Hareketi ve Dünya Sağlık Örgütü Avrupa Sağlıklı Şehirler Ağı 6. Faz'ın Getirdikleri" hakkında bir sunum gerçekleştirdi. Fidan sunumunda Dünya Sağlık Örgütü ve Sağlıklı Kentler Birliği'nin faaliyetlerini anlattı. Sağlıklı Şehirler Projesinin başlama sebepleri, küresel bir harekete dönüşmesi, Türkiye'de bu hareketin benimsenmesi ile kurulan Sağlıklı Kentler Birliği faaliyetleri, Sağlıklı Şehirler Projesi'nin beşer yıllık süreçlerde belirledikleri fazlar ve bu yıl başlayan 6. Faz sürecinin önemi katılımcılarla paylaşıldı. Üye belediyelerin uyguladıkları projelerle sağlıklı kent yaşamında farkındalık yarattıklarını belirten Nalan Fidan Sağlık 2020 politikaları ve Türkiye'de Kent Sağlık Göstergeleri çalışması ile sunumunu sonlandırdı.



Yeni dönemin ilk Encümen toplantısı yapıldı

Sağlıklı Kentler Birliği'nin yerel seçimlerden sonraki ilk Encümen toplantısı Recep Altepe başkanlığında Bursa'da yapıldı.

Sağlıklı Kentler Birliği ve Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı Recep Altepe başkanlığında Birlik hizmet binasında gerçekleştirilen toplantıya; Ürgüp Belediye Başkanı Fahri Yıldız, Gebze Belediye Başkanı Adnan Köşker, Pendik Belediye Başkanı Salih Kenan Şahin, Karşıyaka Belediyesi Meclis Üyesi Münire Altınbaş, Nilüfer Belediyesi Meclis Üyesi Ali Uçar ve Tepebaşı Belediyesi Meclis Üyesi Turgut Doğanor katıldı.

Kapsamlı fikir alışverişinde bulunuldu

Toplantıda ilk olarak, yeni Encümen üyelerine Birliğin yapısı hakkında bilgilendirme yapıldı, daha sonra gündem maddelerine geçildi ve yeni çalışma dönemi hakkında fikir alışverişinde bulunuldu.

Yeni çalışma dönemi hakkında alınan görüş ve öneriler sonrasında Encümen üyelerine, Eylül ayında Kırşehir'de gerçekleştirilecek 'Sağlıklı Kentler Birliği 10. Yıl Konferansı' ile Ekim'de Atina'da düzenlenecek 'Dünya Sağlık Örgütü Konferansı' hakkında bilgilendirme yapıldı.

Sağlıklı Kentler Birliği'nin 21. Olağan Meclis toplantısının gerçekleşeceği Kırşehir Konferansı'nın hazırlık süreci ve 6. Faz'ın başlangıç toplantısı niteliği taşıyan '21. Yüzyılda Kentsel Yaşam' konulu DSÖ Sağlıklı Şehirler Konferansı'nın konuları da encümen üyeleriyle paylaşıldı.

Birliğe yeni üyeler kazandırılacak

Sağlıklı Kentler Birliği Danışma Kurulu üyeleri ile Birlik bünyesinde görev yapacak personelin durumunun da görüşüldüğü Encümen toplantısı, Birliğe yeni üyelerin kazandırılması çalışmalarının başlatılması yönünde alınan kararla sona erdi.



SKB'nin 10. yıl konferansı Kırşehir'de yapılacak

Türkiye Sağlıklı Kentler Birliği'nin 10. yıl konferansı Eylül ayında Kırşehir'de gerçekleştirilecek. Türkiye Sağlıklı Kentler Birliği'nin 10. yıl konferansı 10-12 Eylül 2014 tarihlerinde "Küresel Isınma ve Kentlerimizin Geleceği" başlığında Kırşehir'de yapılacaktır. Bu yıl da, sağlıklı kent bilincinin toplumda yerleşmesi için Türkiye'nin değişik bölgelerinden 49 üye büyükşehir, il ve ilçe belediyesinin başkan ve üst düzey yetkilileri ile uzman ve

akademisyenlerin katılımıyla düzenlenecek konferans, Birliğin 10. kuruluş yılı nedeniyle özel bir anlam ifade ediyor.

İç Anadolu Bölgesi'nin Orta Kızılırmak Bölümü'nde yer alan Kırşehir, doğu ve güneydoğuda Nevşehir, güneyde Aksaray, batı ve kuzeybatıda Kırıkkale, kuzeydoğu ve doğuda Yozgat, batıda ise Ankara ile çevrili... Yüzölçümü 6 bin 665 kilometre, nüfusu ise 300 bin dolayında olan Kırşehir'in bulunduğu alan, 'Kırşehir Masifi' olarak isimlendirilen volkanik kayaların örtülmesiyle oluşan bir plato...

İlin ekonomisi; daha çok dokuma, halıcılık, tarım ve hayvancılığa dayalı. Yetiştirilen başlıca tarımsal ürünler; buğday, arpa, çavdar, şeker pancarı, nohut, mercimek ve patates. Ayrıca üzüm, kavun, karpuz, kültür mantarı, domates, ceviz de bol miktarda üretiliyor. Hayvancılıkta ise sığır, koyun, Ankara keçisi ve tavuk yetiştiriliyor. Hayvansal ürünlerden süt, deri, tiftik,

yumurta, il ekonomisinde önemli bir yer tutuyor. Kırşehir ve yöresinde üretilen el dokuması döşeme yaygıları, seccadeleri ve halıları da kent ekonomisine ciddi katkı sağlıyor.

'Kalkınmada Öncelikli İller' kapsamında olan Kırşehir'de; matkap ucu, çelik bilye, şarap, yem, makarna, un, bulgur, tuğla, kiremit, briket, kireç ve çimento fabrikaları ile imalathaneleri bulunuyor. İl topraklarında demir, kaya tuzu, tuğla, kiremit hammad-desi, flüorit yatakları da mevcut.

Kırşehir'de yerleşimin MÖ 3000-2000'de Tunç Çağı'nda başladığını son yıllarda yapılan araştırma ve arkeolojik kazılar ortaya çıkardı. 1930'lu yıllarda Türk ve İtalyan arkeologların Hashöyük ve Kaletpe'de yaptıkları kazılarda bu döneme ait çanak-çömlek parçaları ele geçti. MÖ 2000'de Asur Ticaret Kolonileri Dönemi ile Hitit Dönemi'nde de yörede yerleşim olduğu anlaşıldı.

Sağlıklı Şehirler Konferansı Atina'da yapılacak



22-25 Ekim 2014 tarihlerinde Yunanistan'ın Atina şehrinde Amaroussion Belediyesi'nin ev sahipliğinde gerçekleştirilecek olan Dünya Sağlık Örgütü Uluslararası Sağlıklı Şehirler Konferansı, sağlıklı kentler hareketinin 25. yılına denk geliyor.

2014-2018 yıllarını kapsayacak 6. Faz'ın başlangıç toplantısı niteliğindeki Atina buluşmasında; '21. Yüzyılda Kentsel Yaşam' başlıklı konferansın temel konuları; yönetim, liderlik ve hesap verilebilirlik, insanlar, yaşam ve hassas gruplar, sağlıklı yaşam için destekleyici şehirler, kentsel tasarım ve şehir ortamının kalitesi, halk sağlığı konusundaki hizmetler ve kapasite, çok

kültürlü şehirler, turizm ve sağlık, yenilikler ve değişim olarak belirlendi.

Konferansa sağlıklı şehirlere üye belediyelerin delegasyonları, bakanlar, belediye başkanları, meclis üyeleri, akademisyenler, sivil toplum örgütleri, ilgili uluslararası kurumların temsilcileri, halk sağlığı, şehir planlama, dönüşüm, sağlığın geliştirilmesi, çevre sağlığı, sosyal hizmet, kent ekonomisi, temel sağlık hizmetleri, toplumsal gelişim ve eşitlik alanında çalışanlar ve DSÖ Bölge ofisleri ve merkezlerinin yöneticileri ile çalışanlarının katılması bekleniyor. Söz konusu etkinlikle ilgili detaylı bilgiye www.healthycities2014.org adresinden ulaşılabilir.



Abana yaza hazır girdi

Abana Belediyesi ekipleri, belirli bir program çerçevesinde ilçeyi yaz sezonuna hazırlamak için yoğun mesai harcadı. Bu kapsamda parklar ve bahçeler başta olmak üzere yol ve sahil bakımlarına ağırlık verildi. Belediye ekipleri, ilçede yöresel ürünlerin satışının

yapıldığı halk pazarını da yaz sezonuna hazır hale getirdi. Çalışmalar kapsamında tezgahları temizleyerek, bankların boyalarını yapan ekipler, Cumhuriyet Meydanı ile ilçe genelindeki bordür taşlarını da boyayarak, güzel bir görünüme kavuşturdu.



Öte yandan, Abana'da Yeşilyuva Mesire Alanı içinde bir de paintball sahası açılıyor. Bölgede alternatif bir spor seçeneği sunacak olan paintball sahasında incelemelerde bulunan Abana Belediye Başkanı Rıdvan Oyar, yeni bir projeyi daha ilçe halkının hizmetine sunacak olmaktan dolayı duyduğu memnuniyeti dile getirdi.



Adalar'da 'deprem' çalıştayı düzenlendi

Adalar Belediyesi ile İstanbul Üniversitesi işbirliğinde; 'Deprem öncesi hazırlık ve depremle nasıl yaşanır?' konulu bir çalıştay düzenlendi. Çalıştayın açılışında konuşan Adalar Belediye Başkanı Atilla Aytaç, Türkiye'nin deprem bölgesinde olduğundan hareketle halkı bilinçlendirmenin önemine işaret etti. Depremi önlemenin mümkün olmadığını belirten Aytaç, "Depremleri önlemek olanak dışı, ancak günümüzde bilinçli ve etkili yöntemlerle depremin yaratacağı hasarı azaltmak mümkün. 17 Aralık 1999 depreminde ülkemiz çok büyük acılar yaşadı. Maalesef aynı acıların yaşanmaması konusunda gerekli önlemler alınabilmiş değil" dedi.



Balçova'da sualtı ve kıyı temizliği

Son yıllarda çevre duyarlılığının artması için başta sivil toplum örgütleri olmak üzere gönüllüler büyük bir mücadele veriyor. Kıyıların temizliği için kampanyalar düzenleyen uluslararası Let's Do It! Akdeniz Grubu ile Balçova Belediyesi'nin organizasyonunda İnciraltı'nda su altı ve kıyı temizliği yapıldı.

Balçova TEMA Vakfı, semt evleri üyeleri, üniversite öğrencileri ile aktivistlerden oluşan yüzlerce gönüllü ve dalgıçlar, İnciraltı'nda kapsamlı bir çevre temizliği gerçekleştirdi. Gönüllüler kıyıda atıkları toplarken, profesyonel dalgıçlar da denizin dibini temizledi.

Burdur'un önceliği ileri arıtma tesisi

Burdur Belediye Başkanı Ali Orkun Ercengiz, kente yapılması planlanan biyolojik arıtma tesisi için çevre il ve ilçelerde araştırma ziyaretleri yapıyor. Ercengiz, Çevre Koruma ve Kontrol Müdürü Mahmut Bayraktar ile birlikte Fethiye Belediyesi Atık Su Arıtma Tesisi'nde incelemelerde bulundu, yetkililerden bilgi aldı. Burdur Belediyesi Arıtma Tesisi'nin modernizasyonu için ön araştırma çalışması yaptıklarını söyleyen Ercengiz, "Arıtma, öncelikli altyapı yatırımlarımızdan bir tanesi. Söz konusu tesiste ileri biyolojik arıtmanın da mutlaka hayata geçirilmesini sağlayacağız. Bu konu hakkında İller Bankası ile görüşmelerimiz devam ediyor. İleri arıtma tesisi ile ilgili farklı fikirlerimiz var. Bu tesisin maliyetini karşılayacak, finanse edecek örnek bir çalışmanın hazırlığı içindeyiz" dedi.



'Bir Arada Film İzlemek Mümkün'

Çankaya Belediyesi Çağdaş Sanatlar Merkezi, engeli olan ya da olmayan tüm sinemaseverlerin bir arada film izlemesine olanak sağlayan 'Ankara Engelsiz Filmler Festivali'ni Ankara-lılarla buluşturdu.

Görme engeli olanlar için sesli betimleme, işitme engeli olanlar için ise işaret dili ve ayrıntılı altyazı eşliğinde gösterilen filmler, engelsiz vatandaşlar tarafından da kulaklıkla takip edildi. Festival kapsamında, yönetmen ve film ekipleriyle yapılan söyleşiler de işaret dili çevirmeni eşliğinde gerçekleşti.

'Bir Arada Film İzlemek Mümkün' sloganıyla hareket eden festival, bu yıl da fiziksel engellerin sinema deneyimini paylaşmaya engel olmadığını bir kez daha ortaya koydu.

Gebzeli çocuklar çevre için yürüdü

5 Haziran Dünya Çevre Günü nedeniyle Gebze Belediyesi tarafından düzenlenen etkinliğe katılan minikler daha temiz bir çevre için yürüdü.

Eskihisar Kalesi önünden başlayan yürüyüşe katılan öğrenciler sahil boyunca renkli görüntüler oluşturdu. Bando eşliğinde yürüyen öğrenciler

ellerinde taşıdıkları dövizlerle daha temiz bir çevre için mesaj verdi.

Gebze Belediye Başkanı Adnan Köşker, "Geleceğimizin teminatı olan siz çocuklarımız, gerçekleştirdiğiniz temiz çevre yürüyüşüyle biz büyük- lere örnek oldunuz. Daha temiz bir çevreye sahip olmanın yolu çevreye duyarlı olmaktan geçiyor. Çöplerimizi yerlere atmamaya, atıkları uyararak çevre bilincinin oluşması için ilk adımı atabiliriz. Bu bilincin yerleşmesiyle daha temiz bir çevre için atılacak daha büyük adımların temelini oluşturacağız" dedi.



Kadirli'nin tarihi Kent Müzesi'nde sergilenecek

Kadirli'de, Doğu Akdeniz Kalkınma Ajansı (DOĞAKA) Hibe Destekli Turizm Projesi kapsamında yapılan Kent Müzesi'nde iç tasarım çalışmaları başladı. TKB ve Bursa Büyükşehir Belediyesi Sanat Danışmanı, Bursa Kent Müzesi Koordinatörü Ahmet Erdönmez ile Bursa Büyükşehir Belediyesi Kültür ve Sosyal İşler Daire Başkanı Aziz Elbas, Kadirli Kent Müzesi'nde incelemelerde bulunarak Belediye Başkanı Dr. Ömer Tarhan ile yapılacak çalışmalar hakkında fikir alışverişinde bulundu. Kadirli Kent Müzesi'nin Türkiye'ye örnek olacağını söyleyen Erdönmez,

"Kadirli'nin tarihi bu müzede sergilenecek. Kadirli'nin kültürel ve sosyal yapısı, Kent Müzesi ile birleşerek ilçeye gelenleri tarihte bir yolculuğa çıkaracak" dedi. Kent Müzesi ile turistlere, tarihe yolculuk ettirebilecek

bir mekan oluşturmaya çalıştıklarını söyleyen Kadirli Belediye Başkanı Dr. Ömer Tarhan ise, söz konusu projeye ilçe sakinlerinin de, evlerindeki tarihi değere sahip eserleri bağışlayarak destek olmalarını istedi.



Karşıyaka'da çevre bilinci artıyor

Karşıyaka Belediyesi tarafından düzenlenen Çevre Günü etkinliği, Mavişehir Tay Park'ta gerçekleştirildi. Renkli görüntülere sahne olan etkinlikte, Nezahat Ertan Anaokulu öğrencilerinin atık malzemelerden yapılan kıyafetlerle hazırladığı defile büyük alkış topladı. Etkinlik alanında kurulan standlarda katılımcılara çevre dostu poşetler de dağıtıldı. Karşıyaka Belediye Başkanı Hüseyin Mutlu Akpınar, etkinlikte yaptığı konuşmada; "Çevreye zarar vermek, doğayı katletmek, son yıllarda karşıma çıkan en hayati sorun... Kaynaklarımızı hoyratça kullanıp tüketmek, ne yazık ki geri dönülemez yaralar açıyor ve gelecek kuşaklar da bu durumdan olumsuz etkileniyor. Çevre ile ilgili çalışmalarımızı bundan böyle artırarak sürdüreceğiz. Çok yakında, alternatif enerji kaynaklarımızdan birini daha devreye sokacağız. İlçe halkına da bu konuda önemli sorumluluklar düşüyor" dedi.



Kırıkkale'de atık piller toplandı

TAB ile Kırıkkale Belediyesi'nin ortaklaşa düzenlediği atık pil toplama yarışmasında dereceye giren okullara hediyeleri düzenlenen törenle verildi. Kırıkkale Belediyesi Temizlik İşleri Müdürlüğü'nün organize ettiği atık pil toplama yarışması kapsamında toplam 1091 kilogram atık pil toplandı.

Yarışmada birinci olan Endüstri Meslek Lisesi'ne fotokopi makinesi, ikinci olan İsmet Aydın İlkokulu'na laboratuvar seti, üçüncü olan İstiklal İlkokulu'na ise satranç seti verildi. Dereceye giren okulların müdürleri ve öğrenciler, çevre bilincini artırıcı bu tarz yarışma ve etkinliklerin devam etmesini istediler.

En çok atık pili Osmangazili öğrenciler topladı

Osmangazi Belediyesi, Bursa Büyükşehir Belediyesi ve Taşınabilir Pil İthalatçıları ve Üreticileri Derneği (TAP) işbirliğinde düzenlenen 'Atık Pil Toplama Yarışması'nda dereceye giren okullar ödüllendirildi.

Merinos AKKM Gölpark Sosyal Tesisleri'nde düzenlenen törende, toplamda 14 okulun dereceye girdiği yarışmada Osmangazi'den 6 okul da ödül almaya hak kazandı.

Yarışma sonuçlarına göre, kampanya kapsamında en çok atık pil



toplayan okullar da Osmangazi'den çıktı. Söz konusu okullar şöyle: Şehit Doğan Sevinç İlköğretim Okulu, Sönmez İlköğretim Okulu, Şahin

Yılmaz İlköğretim Okulu, Ali Osman Sönmez Teknik E.M.L., Muradiye İlköğretim Okulu ve Sönmez İlk ve Orta Okulu...

Tarsus'ta 2 bin çam fıstığı fidanı dikildi

Tarsus Belediyesi ile Çevre Koruma Dergisi (ÇEVKOR) işbirliğinde fidan dikimi yapıldı. Gelecek nesillere bırakılabilecek en büyük mirasın yaşanabilir yeşil bir çevre olduğunu dile getiren Tarsus Belediye Başkan Yardımcısı Elif Seda Sağlam, "Tarsus Belediyemizin ve ÇEVKOR'un öncülüğünde başlattığımız ağaçlandırma faaliyeti kapsamında bölgemizde iki bin adet çam fıstığı fidanı dikildi" dedi.



Ürgüp'te alt ve üstyapı yenilendi

Başbakanlık SUKAP projesi kapsamında, Ürgüp Belediyesi ile İller Bankası tarafından 25 Mayıs 2012 tarihinde başlatılan, ilçenin eskiyen ve işlevini yitiren su hattını yenileme çalışmaları tamamlandı. Ürgüp Belediye Başkanı Fahri Yıldız tarafından İller Bankası Kayseri Bölge Müdürü Sönmez Ata ile yüklenici firma yetkililerine ve çalışmalarda görev alan belediye personeline plaket takdim edildi. Plaket töreninde konuşan Fahri Yıldız, Ürgüp'te yaşayanların

su ihtiyacını en sağlıklı koşullarda temin edebilmek için iki yıl önce çalışmalara başladıklarını anımsatarak, "Turizm kenti olan Ürgüp'te yapılacak her çalışma büyük bir titizlikle ele alınmalı. Bu durumun bilincinde olarak adeta bir cerrah titizliğiyle kalp ameliyatı yapıldı. İlçemizde on binlerce abonenin evine su artık yeni şebekeden, Avrupa Birliği standartlarındaki borulardan geçerek ulaşıyor. Mutluyuz, gururluyuz" dedi.

İş sağlığı ve güvenliği hayat kurtarır

İş sağlığı ve güvenliği konusu, geçtiğimiz aylarda Soma'da yaşanan faciadan sonra ülke gündeminin ilk sırasına yerleşti. 2012 yılında yürürlüğe giren 6331 sayılı kanun ile bu alanda adımların atıldığı bilinmekle birlikte, çalışma hayatındaki her kesimin üzerine düşen sorumluluğu eksiksiz yerine getirmesi, yeni faciaların yaşanmaması açısından önemli...

İş sağlığı ve güvenliği; geçtiğimiz aylarda Soma'da yaşanan maden faciası ile birlikte Türkiye'nin en önemli gündem maddelerinden birisi haline geldi. Çalışma hayatı ve ekonomi, daha da önemlisi insan hayatı için vazgeçilmez önemde olan iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili son dönemde yasal olarak somut adımlar da atıldı. Önceden iş kanunlarının içinde yer alan iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili maddeler ve çok daha fazlası 2012 yılından itibaren 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nda toplandı. Bu durum, kanun koyucunun konuya verdiği önemi açıkça ortaya koyarken, gerek işverenlerin, gerek sendikaların ve gerekse çalışanların yeni süreçte üzerine düşen sorumluluğu yerine getirmesi Türkiye'de çalışma hayatının AB standartlarına ulaşması için çok büyük önem arz ediyor.

Yeni süreçte işletmeler; çalıştırdıkları kişi sayısı ile iş yapış şekillerine göre

'tehlike' sınıflarına ayrıldı ve yasal yükümlülüklerini yerine getirmeyenler hakkında çok ciddi cezai hükümler uygulanmaya başladı.

Her 6 dakikada bir iş kazası

Türkiye'de her gün 176 iş kazası oluyor ve bu kazalarda 3 işçi yaşamını kaybediyor, 5 işçi de iş göremez hale geliyor. Rakamlar her altı dakikada bir iş kazasının meydana geldiğini ortaya koyuyor. 2013 yılında Türkiye'de 74 bin 871 iş kazası yaşandı ve bu iş kazalarında bin 700 kişi hayatını kaybetti.

Madencilik sektörü yüzde 10,1 ile ilk sırada

İş kazalarının sektörel dağılımına bakıldığında; ilk sırayı yüzde 10.1 ile madencilik ve taş ocaklığı alıyor. Bu sektörü yüzde 7,7 ile elektrik, gaz ve su sektörü izliyor. Bu iki sektör, yüzde 5,2 ile imalat, yüzde 4,6 ile inşaat ve yüzde 3,7 ile taşımacılık, haberleşme ve depolama sektörleri izliyor.

İş kazalarının sektörel dağılımına bakıldığında; ilk sırayı yüzde 10.1 ile madencilik ve taş ocaklığı alıyor.



Bakanlık iyileştirici ve önleyici anlayışı benimsiyor

Sadece bu rakamlar dahi, çalışma hayatında yapılacak bir iyileştirmenin, insanlık adına önemini ortaya koyuyor. İstihdam şartlarını iyileştirme konusunda çok büyük hassasiyet gösteren Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, iş sağlığı ve güvenliğinde sadece kuralcılıktan ibaret bir yaklaşımdan ziyade iyileştirici ve önleyici bir anlayışı benimsedi.

İş dünyasının da iş güvenliği konusunu, uyulması gereken bir mecburiyetten ziyade çalışanlarının sağlığını ve güvenliğini destekleyen, verimi ve kaliteyi artıran bir araç olarak görmesi gerektiği de net biçimde ortada duruyor.

Dünyada her yıl 270 milyon iş kazası yaşanıyor

Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) '2013 Yılı İşçi Görünümü Raporu'na

göre; dünyada; 1,1 milyar işçi günlük 4 dolara çalışırken 50 milyon kadın ev işçiliği yapıyor. Dünyada çalışan çocuk işçi sayısı 168 milyon olarak açıklanırken, 232 milyon kişi de ülkelerini terk ederek göçmen işçi olarak çalışıyor.

Dünya genelinde her yıl yaklaşık 360 bin kişi iş kazası, 1 milyon 950 bin kişi ise meslek hastalıklarından dolayı yaşamını yitiriyor. Her yıl 270 milyon iş kazası meydana geliyor ve 160 milyon kişi meslek hastalıklarına yakalanıyor.

Her yıl, çoğunlukla gelişmekte olan ülkelerde, zehirli maddelerden dolayı 651 bin işçi yaşamını yitiriyor ve dünyada meydana gelen cilt kanseri hastalıklarının yüzde 10'unun iş yerlerinde zehirli maddelerle temas yüzünden olduğu belirtiliyor.

İnşaat sektöründeki rakamlar ürkütücü

ILO'ya göre, tüm dünyada istihdam

açısından önemli bir yer tutan inşaat sektöründe oldukça yüksek sayılarda iş kazası yaşanıyor. Sektörde mekanizasyon artmasına karşın el emeği hala büyük rol oynuyor. Resmi rakamlara göre, tüm dünyada inşaat sektöründe her yıl 60.000 ölümcül kaza yaşanıyor ve buna göre her 10 dakikada bir kişi bu şekilde iş kazası sonucu yaşamını yitiriyor.

Kaybedilen yaşamların telafisi yok

Maddi kayıplar telafi edilebilse de kaybedilen yaşamların telafisi mümkün olamıyor. Dolayısıyla iş sağlığı ve güvenliği için alınacak tedbirler, bir maliyet olarak değil işyerlerinin daha huzurlu, çalışanların daha mutlu, işletmelerin de daha verimli olabilmesi için öncelikli olarak görülmeli.

İş kazalarının yüzde 84'ü KOBİ'lerde yaşanıyor

Türkiye'deki işyerlerinin yüzde 99'u

250'nin altında çalışan istihdam eden küçük ve orta ölçekli olarak nitelendirilen KOBİ'lerden oluşuyor. Çalışanların yüzde 84'ü de bu KOBİ'lerde istihdam ediliyor. Asıl dikkat çekici olan durum ise; iş kazalarının yüzde 80'inin yine küçük ve orta ölçekli işletmelerde meydana geliyor olması. Bu verilerden de anlaşılacağı üzere, Türkiye'de büyük-küçük işletme, kamu veya özel sektör ayrımı gözetmeksizin tüm çalışanları kapsayacak bir düzenleme zorunlu hale gelmiş ve bu ihtiyaçtan hareketle tüm sosyal tarafların da görüşü alınarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu hazırlanmıştır. Bu önemli kanun, farklı siyasi partilerin de desteğiyle TBMM'de kabul edildi ve 2012 yılında yürürlüğe girdi.

İş sağlığı ve güvenliğinde ilk bağımsız kanun

Bu kanunla, iş sağlığı ve güvenliği konusu ilk kez bağımsız bir kanunda ele alındı. Kanunda işyerleri; yapılan işin niteliğine göre 'tehlike' sınıflarına ayrıldı ve bütün işyerlerinde iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi gibi uzman personel görev yapacak olması hükme bağlandı. İşverenler bu kapsamda ortak sağlık ve güvenlik birimlerinden hizmet alabiliyor.

Küçük işletmelere devlet desteği var

Kanun kapsamında; 10'dan az ça-

alışanı olan işletmelerin iş sağlığı ve güvenliği hizmeti giderlerinin devlet tarafından desteklenmesi güvence altında alındı. Yine, iş kazalarını ve meslek hastalıklarını önleme adına önceden risk değerlendirmesi yapılacak, bu alandaki kayıtlar daha etkin ve güncel hale getirilecek, çalışanlar da belli aralıklarla sağlık gözetiminden geçirilecek.

Elli ve daha fazla çalışanın bulunduğu tüm işyerlerinde, iş sağlığı ve güvenliği kurulu oluşturulacak, acil durum planları hazırlanacak ve işveren; tüm çalışanlarını, iş sağlığı ve güvenliği ile çalışma hayatına dair hak ve sorumlulukları hakkında bilgilendirecek.

Tehlike sınıflarına göre iş güvenliği uzmanları

'Çok tehlikeli' sınıfta yer alan işyerlerinde (A) sınıfı, 'tehlikeli' sınıfta yer alan işyerlerinde en az (B) sınıfı, 'az tehlikeli' sınıfta yer alan işyerlerinde ise en az (C) sınıfı iş güvenliği uzmanlığı belgesine sahip olanlar görev yapabilecek.

Bazı maddelerin uygulama tarihi ertelendi

İş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması ve mevcut sağlık ve güvenlik şartlarının iyileştirilmesi için işveren ve çalışanların görev, yetki, sorumluluk, hak ve yükümlülüklerini düzenlemeyi amaçlayan ve 2012 yılında yürürlüğe giren söz konusu kanunun bazı maddelerinin uygulanması ileri bir tarihe atıldı.

Buna göre; 6495 sayılı torba kanun ile 2 Ağustos 2013 tarih ve 28726 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren değişiklikle 'İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri' ile 'İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Desteklenmesi'ne ilişkin maddelerin yürürlüğe gireceği tarih bazı işyerleri için ertelendi.

Dolayısıyla; işyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı ve sağlık personeli bulundurma zorunluluğu, 50'den az çalışanı olan 'tehlikeli' ve 'çok tehlikeli' sınıfta yer alan işyerleri için 1 Ocak 2014 tarihinde başladı. 50'den az çalışanı olan ve 'az tehlikeli' sınıfta yer alan işyerleri için ise bu hükümler 1 Temmuz 2016 tarihinde yürürlüğe girecek.

Kanunun 7. maddesinde yer alan 'İş Sağlığı ve Güvenliğinin Desteklenmesi'ne ilişkin uygula-

Elli ve daha fazla çalışanın bulunduğu tüm işyerlerinde, iş sağlığı ve güvenliği kurulu oluşturulacak ve acil durum planları hazırlanacak.

Kaynak

1. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı (6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu)
2. Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) 2013 Yılı İşçi Görünümü Raporu



mada yer alan devlet desteği de söz konusu düzenlemeyle ertelenmiş oldu. Bu iki hususun dışındaki tüm işveren yükümlülükleri devam ediyor.

Kanunun işveren açısından getirdikleri

- İş sağlığı ve güvenliği koşullarını iyileştirme ve bunun sürekliliğini sağlama
- Çalışanın sağlık ve güvenlik yönünden işe uygunluğunu dikkate alma
- Risk değerlendirme raporlarını da göz önünde bulundurarak genel bir önleme politikası geliştirme
- Mesleki risklerin önlenmesi için, eğitim ve bilgi verilmesi dahil her türlü tedbiri alma
- Çalışma ortamında gerekli kontrol, ölçüm, inceleme ve araştırmaları yaptırma
- İzleme, denetleme ve uygunsuzlukları giderme
- Çalışanların hayati tehlike bulunan yerlere girmemesi için gerekli tedbirleri alma
- Aynı çalışma alanını birden fazla işverenin paylaşması durumunda koordinasyon sağlama

Kanunun çalışanlar açısından getirdikleri

- Sayı sınırı olmaksızın iş sağlığı ve güvenliği

hizmetlerinden yararlanma

- İşyerlerindeki iş sağlığı ve güvenliği çalışmaları ile ilgili görüş verme ve aktif katılım sağlayabilme
- Ciddi ve yakın tehlike ile karşı karşıya kalması durumunda, gerekli tedbirler alınıncaya kadar çalışmaktan kaçınma
- İş sağlığı ve güvenliği konularında eğitim alıp, bilgilenme
- İş sağlığı ve güvenliği konularında temsil edilme
- Kendisinin ve çalışma arkadaşlarının sağlık ve güvenliğini tehlikeye düşürmeme
- Kendilerine verilen üretim ve korunmayla ilgili tüm araç ve donanımları doğru kullanma



Kahramanmaraş Büyükşehir Belediye Başkanı Fatih Mehmet Erkoç:

“Dünya kenti olma yolunda dev adımlar atıyoruz”

Tarihi mirastan yerleşim uygulamalarına, turizmden ulaşımaya kadar birçok alanda Kahramanmaraş'ı özlediği geleceğe kavuşturacaklarını söyleyen Başkan Erkoç, başta belediyecilik hizmetleri olmak üzere her alanda dünyanın sayılı kentlerinden biri haline geleceklerini vurguladı.



Kahramanmaraş Büyükşehir Belediye Başkanı Fatih Mehmet Erkoç, “Ülkelerin değil, şehirlerin yarıştığı 21. yüzyılda hedefimiz; başta belediyecilik hizmetleri olmak üzere her alanda dünyanın sayılı kentlerinden biri olmak. 31 Mart’tan itibaren şehrimizin dört bir yanında başlayan hizmetlerle Kahramanmaraş, dünya kenti olma yolunda dev bir adım atıyor. Uzun zamandır üzerinde çalıştığımız projelerimizin hemşerilerimize büyük katkılar sağlayacağına yürekten inanıyorum” dedi.

Kentli dergisinin sorularını yanıtlayan Erkoç, tarihi mirastan yerleşim uygulamalarına, turizmden ulaşımaya kadar birçok alanda Kahramanmaraş'ı özlediği geleceğe kavuşturmak istediklerinin altını çizdi.

“Planladığımız projeler ve gerçekleştireceğimiz yatırımlarla memleketimizin kısa, orta ve uzun vadede şekillenmesine katkı sağlayacağız” diyen Erkoç, hedeflerinin hayalleri kadar büyük olduğunu, bu hedeflere güçlü kadroları ve vatandaşlarının desteğiyle el ele, gönül gönüle vererek ulaşacaklarını vurguladı. Erkoç, “Belediyecilik; samimiyet, ihlas ve gayretle çalışmayı gerektiren uzun soluklu bir yolculuk. Çıktığımız bu yolculukta halkımızın varlığı en büyük gücümüz” diye konuştu.

■ Öncelikle, Fatih Mehmet Erkoç’u tanıyabilir miyiz?

1974 yılında Kahramanmaraş’ın Türkoğlu ilçesinde doğdum. İlk ve orta öğrenimimi Kahramanmaraş’ta tamamladım, Erciyes Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Makine Mühendisliği Bölümü’nden 1997 yılında mezun oldum. Niğde Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsü’nde Yüksek Lisans eğitimimi tamamladım. Lisans eğitimi sonrası Kahramanmaraş’ta serbest mühendislik-müşavirlik bürosu açarak iş hayatına başladım. Aralık 2001’de AK Parti Kahramanmaraş Merkez İlçe Teşkilatı’nın kurulmasıyla birlikte Yönetim Kurulu üyesi ve

Merkez İlçe Başkan Yardımcısı olarak görev aldım. 2003’te yapılan Kahramanmaraş Merkez İlçe 1. Olağan Kongresi’nde başkan seçildim ve bu görevimi 2008’e kadar sürdürdüm. 2009’daki yerel seçimlerde AK Parti Kahramanmaraş Belediye Başkan Aday Adayı oldum ve 21 Haziran 2009 tarihinde gerçekleştirilen AK Parti Kahramanmaraş 3. Olağan İl Kongresi’nde İl Başkanı seçildim. 2012’de bu göreve ikinci defa getirildim. 2014 yerel seçimlerinde ise Kahramanmaraş Büyükşehir Belediye Başkanı oldum. Evli ve bir çocuk babasıyım.

“Belediyecilik; samimiyet, ihlas ve gayretle çalışmayı gerektiren uzun soluklu bir yolculuk. Çıktığımız bu yolculukta halkımızın varlığı en büyük gücümüz”



■ Belediyenizin projelerine geçmeden önce, kentin sosyal ve ekonomik özellikleri hakkında neler söyleyebilirsiniz?

Kahramanmaraş’ın ekonomik yapısı, Cumhuriyet’ten 1980’li yıllara kadar genellikle tarım, hayvancılık ve küçük el sanatlarına dayalı olarak

gelişti. Bu süreçte şehrin ekonomisi; gerek insanların içe dönük üretim ve ticaret stratejisi, gerekse şehrin, devletin ekonomi ve alt yapı konularındaki hizmetlerinden yeteri kadar pay alamamasından dolayı istenen ölçüde büyüme sağlanamadı. Türkiye’de piyasa ekonomisi kural ve ilkelerinin benimsenmeye başladığı 1980’li yılların başından itibaren Kah-



ramanmaraş, bu çerçevede izlenen ekonomik politikalara hızla uyum sağladı. Ekonomik olarak yeni bir döneme, sanayileşme ve çağdaş ticaret sürecine girilmiş oldu. Böylece, yıllarca gerçekleştirilemeyen ekonomik büyüme için gerek sermaye, gerekse girişimcilik konusunda alt yapı oluşturulmaya başlandı. Devletin, üretime ve ihracata yönelik geliştirdiği teşviksel politikalara hızlı cevap veren ve bu çerçevede teşviklerini doğru kullanarak fırsatları iyi değerlendiren Kahramanmaraşlı girişimciler şehrin bugün sahip olduğu dinamik ekonomik yapıyı kurdu.

Türkiye’de 1960 sonrası sekiz kalkınma planı hazırlandı. İlgili dönemde ekonomik ve toplumsal yapının yeni yasal düzenlemelerle kararlı bir gelişme sürecine gireceği, sorunların bu yöntemle çözümleneceği düşüncesi yaygınlaştı. Siyasal ve ekonomik bunalım yıllarından sonra, hak ve özgürlükleri genişletme ve kararlı bir ekonomik gelişme, demokratik bir anayasal düzenleme ile ekonominin planlanmasını gerektirdi.

Bu kapsamda, Kahramanmaraş’ta

özel ve kamu kesimi tarafından kalkınma planları çerçevesinde gerçekleştirilen çabalar konusunda bilgiler verildi. Öncelikle, özellikle 1980’li yıllarda gerçekleştirilen özel kesim yatırımları kentin ekonomi büyüklüğünden önemli bir pay alıyor. Bu bakımdan kentimizde öncelik sırası özel sektöre verildi.

■ Kahramanmaraş’ta gerçek anlamda özel sektör yatırımları ne zaman başladı?

Kentimizde özel sektör yatırımları tam anlamıyla 1984 yılında başladı. Sanayileşme, genel itibarıyla tekstil sektörü alanında gerçekleşti. Bununla birlikte, geçmişten gelen küçük el sanatlarından bakırcılık ve alüminyumculuğun uzantısı olarak çelik mutfak eşyaları sektörü de aynı sanayileşme eğiliminden payını oldukça önemli ölçüde aldı.

Sektör büyüklüğü açısından, tekstil sanayinden sonra ikinci sırayı çelik eşya sanayi alıyor. Kentin en önemli sektörlerinden biri olan toz ve pul bibercilik de sanayileşmeye paralel olarak gelişme eğilimini sürdürüyor.

“Ulaşımı kolay, uygun zemin ve fiyata sahip araziler üzerine yapılacak imar planları ve kentsel tasarım projeleri ile dar gelirli vatandaşlarımızın konut satın alabileceği uydu kentlerin temelini atacağız...”

Kahramanmaraş’ın ülkemizde ün kazanmasına yola açan dondurma sektörü ise en hızlı gelişen alanlar arasında yer alıyor. Kahramanmaraş Dondurması sanayileşmeden büyük ölçüde etkilendi ve ün ülkemiz sınırlarını aştı. Dondurmamız; öncelikle yakın ülkeler ve ABD, daha sonra da tüm dünya ülkelerine yayılma sürecine girdi.

■ Bu sektörler dışında, kentinizin ülke ekonomisine başka hangi alanlarda katkısı var?

Kentimizde sanayileşme sürecinde oldukça yüksek bir hıza ulaşıldı. Bu dönemde birçok yatırım hayata geçirildi. Biraz önce de ifade ettiğim gibi; tekstil sektörü lider durumda olmak üzere konfeksiyon, çelik mutfak eşyası, pamuk işleme (çırçır), inşaat, finans, gıda, yem, ambalaj, kağıt-makine imalatı, ısıtma-soğutma sistemleri, kent ekonomisinin ana profilini oluşturuyor. Öte yandan; nakliye, kuyumculuk, bakır ve alüminyum doğramacılık, plastik doğramacılık, kereste ve yapı malzemeleri sektörleri de kent ekonomisinin diğer dinamiklerini teşkil ediyor.

Bu noktada şu konuya da değinmeden geçmek istemiyorum: Kahramanmaraş ekonomisinin en gelişmiş sektörü olan tekstilde özellikle teknoloji ve kalitede ulaşılan nokta Türkiye standartlarının üzerine çıktı. Dünya tekstil pazarlarında teknoloji ve kalite bakımından rahatça rekabet edilebilecek yetenek kazanıldı. Böylece kentimiz, uluslararası bir hammadde merkezi haline geldi. Kentimizin olduğu gibi ülkemizin de iktisadi büyümesinde tartışılmaz bir statüye sahip olan tekstil sanayi, her dönem yüksek döviz girdisi sağlamaya devam ediyor.

■ Belediyenizin projelerine gelecek olursak, öncelikle hangi alanlar üzerine çalışmalar yürütüyorsunuz?

Kahramanmaraş Büyükşehir Belediyesi olarak kentsel dönüşüme tüm Türkiye genelinde olduğu gibi özel bir önem veriyoruz. Şehir merkezimizde altın kıymetindeki arsalar üzerinde gayri sıhhi meskenler bulunuyor. Bu meskenler, içinde yaşayan insanlarımızın yaşam kalitesini olumsuz etkiliyor. Dolayısıyla Çevre ve Şehircilik Bakanlığı ile birlikte yürüteceğimiz projelerle halkımızın daha ferah, mutlu ve sağlıklı yaşayacağı alanlar oluşturarak, beklenen büyük kentsel dönüşümü başlatacağız. Uygulamalarımızda mülk sahibi ve kiracı konumundaki vatandaşlarımızı hak kaybına uğratmadan adil bir sistemle konut sahibi yapacağız.

■ Kentin hangi bölgelerinde kentsel dönüşüm uygulamalarını hayata geçirmeyi planlıyorsunuz?

Yörükselim, Mağralı, Serintepe, Osmangazi, Akçakoyunlu, Şehit Evliya mahallelerinde hazırlayacağımız kentsel dönüşüm projesi kapsamında; düşey yapılaşma ile yüksek binalar yaparak, yatayda

soluk alabileceğimiz oyun parkları ve sosyal donatı alanlarıyla modern bir Kahramanmaraş’ın temelini atacağız. Bu proje kapsamında; Çamlık Mevki-Arslanbey Mesire Alanı’na kadar kendi cazibesıyla gelen Ayvalı Barajı suyunun bir kısmını yeşil kuşak içinden yer yer şelalelerle akıtarak, etrafında huzur dolu mekanlar oluşturacağız. Bu projeye ilaveten, benzer özelliklere sahip dönüşüm bekleyen diğer mahallelerimizin planlama çalışmalarını yapıp, ilçe belediyelerimizin de kentsel dönüşümde aktif rol almalarını sağlayacağız.

■ Birçok kentimizde olduğu gibi Kahramanmaraş’ta da belediyelerin önceliği; vatandaşlarına daha modern ve sağlıklı yaşam alanları oluşturmak. Bu bağlamda belediyeniz, uydu kent projelerine nasıl bakıyor?

Şehrimizde arsa fiyatlarının yükselmesiyle birlikte konut maliyetleri da arttı ve dar gelirli vatandaşlarımızın konut sahibi olmaları oldukça zorlaştı. Ulaşımı kolay, uygun zemin ve fiyata sahip araziler üzerine yapılacak imar planları ve kentsel tasarım projeleri ile dar gelirli vatandaşlarımızın konut satın alabilecekleri yeni uydu kentlerin temelini atacağız. Dolayısıyla vatandaşlarımız; içinde yeşil alanların, alışveriş merkezlerinin, eğitim ve spor

tesislerinin olduğu uydu kentlerimizle ekonomik ve modern konutlara sahip olacak.

■ Sosyal belediyeciliğin yanı sıra, ülke ekonomisine ciddi katma değer yaratan kentinizde düzenli sanayileşmenin devamı için de yeni projeleriniz var mı?

Hükümetimiz tarafından Çınarlı Yeni-yurt bölgesinde 5 bin dönümlük arazi üzerine kurulacak organize sanayi bölgesinin alt yapı çalışmaları hızla tamamlanarak yatırımcının hizmetine sunulacak. Tomsuklu bölgesinde de 26 bin dönüm alana sahip yeni bir organize sanayi bölgesini 2017 yılından sonra faaliyete geçirmek için çalışmalarımız devam ediyor. Ayrıca Pazarcık ilçemizin Karataşlık mevkiinde yaklaşık 8 bin dönümlük alanda sanayi parselleri oluşturacağız. Söz konusu yeni sanayi bölgelerini devreye alarak, hem yatırım için uygun arsa bulmakta zorlanan işadamlarının önünü açacağız, hem de yeni girişimcilerin oluşmasına ve yatırım yapmalarına imkan sağlayacağız. Öte yandan, küçük ölçekli yatırımlar ve meslek grupları için sanayi siteleri oluşturulmasına destek vereceğiz. Böylece yeni iş sahaları ve istihdamla şehir ve ülke ekonomisine katkı sağlamaya devam edeceğiz.



Antalya'da kirletici gemilere fırsat yok



Antalya Büyükşehir Belediyesi Çevre Sağlığı Şube Müdürlüğü Deniz Birimi, sınırları içinde yer alan sahillerde deniz araçlarından kaynaklanan kirliliğin önlenmesi amacıyla denetimlerini aralıksız sürdürüyor. Çevre Sağlığı Şube Müdürlüğü'nden yapılan açıklamaya göre; sadece bir haftada yapılan denetimler sırasında, denize petrol türevi atık tahliye eden Belize bayraklı 15 bin 832 grostonluk gemi ile denizi kirlettiği tespit edilen Liberya bandı-

ralı bir gemiye para cezası uygulandığı, son 1 ayda deniz kirliliği yaratan araçlara uygulanan para cezasının ise toplamda 138 bin lirayı bulduğu kaydedildi.

Deniz kirliliği ile ilgili şikayetlerin anında değerlendirmeye alındığını belirten yetkililer, Antalya Körfezi'nin karadan ve denizden kirlenmeye karşı korunması hususunda Büyükşehir Belediyesi'nin gerekli çalışmaları yürüttüğünü ifade etti.

Antalyalı çocuklara Oyuncak Müzesi

Antalya Büyükşehir Belediyesi Oyuncak Müzesi, yaz döneminde 3-12 yaş arası çocuklar için atölye çalışmaları düzenliyor. Çocuklar Müze'de tahta oyuncak boyama, origami, kukla yapımı, şeker evler, puzzle ve yaratıcı drama gibi aktivitelerle hem eğleniyor

hem öğreniyor. Antalya Büyükşehir Belediyesi Kültür ve Sosyal İşler Daire Başkanlığı'na bağlı 'Oyuncak Müzesi' atölyeleri yaz döneminde kapılarını çocuklara açtı. Her ay birbirinden eğitici ve eğlendirici etkinliklerin yer aldığı, uzman eğitimci eşliğinde gerçekleşen atölyelere ilgi oldukça

yoğun. Etkinliklerde çocukların hayal güçleri, el becerileri ve yaratıcılıkları geliştiriliyor. Ebeveynlerin de katıldığı etkinlikler, ailece kaliteli vakit geçirme olanağı sağlıyor. Oyuncak Müzesi, yaz dönemi boyunca Pazartesi hariç haftanın her günü açık.



Bursa UNESCO Dünya Mirası listesinde



Bursa Büyükşehir Belediyesi'nin; Cumalıkızık, Hanlar Bölgesi ve Sultan Külliyesi'nin UNESCO Dünya Mirası Listesi'ne alınması için verdiği mücadele olumlu sonuçlandı.

Katar'ın başkenti Doha'da yapılan 38. Dünya Mirası Komitesi toplantısında Türkiye'den İzmir-Bergama ile Bursa-Cumalıkızık, Hanlar Bölgesi ve Sultan Külliyesi'nin 'UNESCO Dünya Mirası' listesinde yer almasına karar verildi.

Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı Recep Altepe, tarihi ve kültürel mirasın ayağa kaldırılması yönünde verdikleri mücadelenin UNESCO tarafından da tescillendiğini belirtti. Altepe, "Bu sevindirici gelişmeyle birlikte, Bursa'nın tarih ve kültür turizminden hak ettiği payı alması için çok önemli bir fırsat doğdu" dedi.

Türkiye'den listeye 13 bölge girmiş oldu

UNESCO'nun 1972 yılında kabul ettiği ve 186 ülkenin taraf olduğu 'Doğal ve Kültürel Mirasın Korunması Sözleşmesi' uyarınca Türkiye'den 'Dünya Mirası Listesi'ne bugüne kadar İstanbul'un tarihi alanları, Divriği Ulu Cami ve Darüşşifası, Hattuşaş, Nemrut Dağı, Xanthos-Letoon, Safranbolu Evleri, Truva Antik Kenti, Edirne Selimiye Cami ve Külliyesi, Göreme Milli Parkı ve Kapadokya, Pamukkale Hierapolis ve Çatalhöyük Neolitik kenti girmişti. Türkiye'den 11 bölgenin yer aldığı listeye bu tarihi kararla Bursa ile İzmir-Bergama da eklenmiş oldu.

UNESCO'nun kararını değerlendiren Bursa Büyükşehir Belediye Başkanı Recep Altepe, kentin dünya çapında keşfedilmeyi bekleyen cennet bir

köşe olduğunu söyledi. Bursa'nın öncelikle turizm alanında gelişmesi amacıyla bu değerleri en iyi şekilde tanıtmakta kararlı olduklarını dile getiren Altepe, "UNESCO Dünya Mirası Listesi'ne bu nedenle büyük önem verdik. Dünyada 936 yerin bulunduğu listede Türkiye'den sadece 11 yer vardı. Bursa olarak bu listeye girerek, değerlerimizi dünyaya tanıtmak ve turizmle gündemde olmak istiyorduk. Bu konuda gerekli çalışmalarımızı göreve gelir gelmez başlattık ve önemli bir mesafe kat ettik. Alan Başkanlığı görevine getirdiğimiz Prof. Dr. Neslihan Dostoğlu ve ekibi de büyük özveriyle çalıştı. 2000 yılında başlayan ancak sonuç alınamayan söz konusu çalışmalarda mutlu sona ulaştığımız için büyük bir gurur duyuyoruz. Bu kararla Bursa artık dünyanın tanıdığı bir yer olacak" diye konuştu.



Teleferik yenilenen yüzüyle hizmete girdi

Bursa ile Uludağ arasındaki ulaşımı sağlamak amacıyla yaptırılan ve 1963 yılında başladığı seferlerle bugüne kadar milyonlarca kişiyi taşıyan teleferik hattı, yenilenen yüzü ve 12 kat artan kapasitesiyle 19 ay aradan sonra hizmete girdi.

Yılların yorgunluğu nedeniyle talebi karşılamakta zorlanan eski teleferikte, 1 Kasım 2012 tarihinde yapılan son seferin ardından hat tamamen söküldü ve yerine modern teknolojiye uygun gondol tipi kabinlerden oluşan yeni hat inşa edildi.

Bursa'nın yarım asırlık simgesi olan ve Teferrüç-Sarıalan arasında yolculu seferlere Haziran

ayında başlayan teleferiğin resmi açılış töreni Başbakan Yardımcısı Bülent Arınç'ın da katıldığı törenle yapıldı.

Bursa için en iyisi düşünüldü

Büyükşehir Belediye Başkanı Recep Altepe, açılış konuşmasında, Bursa nüfusunun 150 binin altında olduğu 1963'te hizmete alınan teleferiğin o günün şartlarında 'cılız proje' olarak nitelendirilebilecek çok önemli bir yatırım olduğunu belirtti. Yarım asır boyunca dolu dolu hizmet veren teleferiğin işletim sisteminin artık de-mode olduğunu ve el yordamıyla güçlkle çalıştırıldığını hatırlatan Altepe, "Tüm istasyonlar, direkler ve sistem komple yenilendi, yerine



özellikli yapılar yapıldı. 20 dakikada bir gelen 25 kişilik kabinlerin yerine 20 saniyede bir kalkan, 8'er kişilik modern cam kabinler konuldu. Eskiden 22-23 dakikada Sarıalan'a ulaşılırken, şimdi 12 dakikada eşsiz Bursa ve doğa manzarasında Uludağ'a çıkmak mümkün. Bursa için en iyisi, en güzeli düşünüldü. Kapasite 12 kat arttı" dedi.

Halk günü ve ücretsiz tur müjdesi

Yap- İşlet- Devret modeliyle yapılan ve 30 yıl boyunca yüklenici firma tarafından işletilecek olan teleferiğin 1,5 yıl önceki fiyatlarla hizmet verdiğini dile getiren Altepe, "Çarşamba günleri eskiden olduğu gibi 'Halk Günü' olacak ve halkımız yarı fiyatına taşınacak. Bunun yanında Büyükşehir Belediyesi olarak denizde düzenlediğimiz mavi turlar gibi Uludağ'a da ücretsiz 'yeşil turlar' düzenleyeceğiz. Böylelikle bugüne kadar Uludağ'ı görme fırsatı bulamayan vatandaşlarımızı ücretsiz olarak teleferikle Uludağ'a götüreceğiz. Bu arada Kadiyayla ve Sarıalan bölgesindeki yatırımlarımız devam ediyor. Kafeteryalar, günübirlik tesisler kısa

zamanda bölgeye kazandırılacak. Oteller Bölgesi'ne kadar olan kısım da kış sezonuna yetişecek. Bir sonraki etabımız; teleferiğin şehir merkezine, Gökdere İstasyonu'na inmesi... Bununla ilgili avam projeler tamamlanmak üzere... Bu hat Bursa merkezinden Teleferik semtine kadar olan bölgede kent içi ulaşım da kullanılacak büyük bir hizmet olacak" diye konuştu.

Tek yetkili Büyükşehir olmalı

Başbakan Yardımcısı Bülent Arınç da, Bursa için çok önemli değerlerden birisi olan Uludağ'da yetkinin bir kısmının Orman ve Su İşleri Bakanlığı'nda ancak büyük kısmının Büyükşehir Belediyesi'nde olduğuna dikkat çekti. Arınç, "Hedefimiz Büyükşehir Belediyesi'nin Uludağ'da tek yetkili ve sorumlu hale gelmesidir. Çünkü yapılan her şey Bursa için, Uludağ için yapılıyor. Uludağ'ın her noktasından istifade etmeliyiz. Oteller yenilenmeli, 1. ve 2. bölge arasındaki farklılıklar ortadan kalkmalı. Uludağ'ın kongre merkezi haline gelmesi Bursa'ya, Türkiye'ye yarar sağlayacak" dedi.



Denizli’de arıtma çamurundan enerji üretiliyor



Dünya Çevre Günü etkinlikleri kapsamında Denizli Büyükşehir Belediyesi Çevre Koruma ve Kontrol Daire Başkanlığı ile Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü tarafından bir dizi etkinlik düzenlendi.

‘Türkiye’nin En Çevreci Belediyesi’, ‘Türkiye’nin En Temiz Kenti’ unvanlarını Denizli’ye kazandıran Büyükşehir Belediyesi’nin çevre bilinci oluşturmak amacıyla düzenlediği etkinlikte, bu konuda faaliyet gösteren vakıf, dernek ve çeşitli kuruluşlar da stant açtı.

Gelişen teknoloji ve sanayi ile birlikte atık miktarının, buna paralel olarak da çevre duyarlılığının arttığını söyleyen Denizli Büyükşehir Belediye Başkanı Osman Zolan, “Çevre duyarlılığımız artmaz ve gerekli önlemler alınmazsa dünyamız yaşanmaz bir hale gelecek. Biz bunun bilincindeyiz. Bu konudaki duyarlılık sadece bir kurumda değil toplumun tamamında olmalı. Bunun için hepimize büyük görev düşüyor. De-

nizli Büyükşehir Belediyesi olarak olağanüstü gayretle, öncelikle insana, canlıya ve çevreye olan saygımız adına birçok yatırım yaptık. Örneğin, Atık Su Arıtma Tesisi’nden çıkan suyun balıkçılıkta, tarımda kullanılabilir hale gelmesini sağladık. Daha da önemlisi; arıtmadan çıkan çamurdan Denizli Büyükşehir Belediyesi elektrik üretiyor. Katı atıklarımız düzenli depolama alanı haline geldi. Yani, çöplerin neden olduğu zararlı gazın atmosferimize yayılmasını önlemenin ötesinde oradan enerji elde ediyoruz” dedi.

Geri dönüşümün önemine de vurgu yapan Zolan, vatandaşlardan kullanılmayan cam, plastik, kağıt ve metal parçaları ayırmalarını istedi. Zolan, “Bu atıklar ülkemizin ekonomik değeridir ve onların çöpe gitmesine engel olmalıyız. Denizli Büyükşehir Belediyesi olarak dağıttığımız mavi ve siyah renk poşetlere atıklarımızın ayrıştırılarak konulması gerekiyor. Bununla birlikte geri dönüşüm sektöründe faaliyet gösteren firmalarımız var. Onlar da ülke ekonomisine katkı sağlıyor. Atılmış, değersiz gibi görünen o malzemeler bu firmalarımızın da desteğiyle değerli hale geliyor” diye konuştu.

Denizli merkezde yüzde 80’e ulaşan doğalgaz kullanımının, hava kirliliğini ciddi oranda azalttığını söyleyen Başkan Zolan, bu konuda da duyarlılığın artmasını istedi. Sadece merkezde değil kentin her mahallesinde doğalgaz kullanımının yaygınlaşmasını sağlayacaklarını anlatan Zolan, “Tüm bunların yanı sıra kullanılmış yağ ve atık pilleri de doğaya bırakmak yerine toplama merkezlerine teslim etmeliyiz. Çevre, geleceğimize bırakacağımız mirasımızdır. Bu nedenle gerek bireysel anlamda gerekse kurumlar olarak üzerimize düşen görevi yerine getirmeye özen göstermeliyiz. Bize bırakılan bu dünyayı temiz bir şekilde gelecekle buluşturmalıyız” dedi.

İstanbul için çevreci projeler

İstanbul Büyükşehir Belediye Meclisi’nde konuşan Başkan Kadir Topbaş, Boğaziçi İmar Müdürlüğü’nün bulunduğu 1 milyon 200 bin metrekarelik alanı dev bir bölge parkı yapacaklarını söyledi. Topbaş, “Bu yeşil alan halka açılacak, imara değil. Hizmet birimleri dışında üç boyutlu yapılar olmayacak. Yanında ormanlar olan bu arazinin kent bölge parkı olarak hizmete girmesini istiyoruz” dedi.

Kent parkları demokrasi alanlarıdır

Çırpıcı Çayırı’nda yaptıkları 500 bin metrekarelik kent parkının gelecekte Veliefendi Hipodromu alanının da katılmasıyla 1 milyon metrekareye çıkacağını vurgulayan Topbaş, çok önemseydiği bu

parkın bir bölümünün tamamlandığına dikkat çekti. Topbaş, “Genel çerçevede kent parklarını çok önemsiyorum. Buralar halkın bir araya geldiği demokrasi alanlarıdır” diye konuştu.

İstanbulluların yaşamı kolaylaşacak

Maltepe sahilini, kano ve yelken yarışları da yapılabilecek çok önemli bir aktivite alanı olarak düzenlediklerini, aynı şekilde Yenikapı sahilindeki parkın bir bölümüne 2,5 milyon insanın atık suyunu ileri biyolojik sistemle arıtacak tesis yapacaklarını kaydeden Topbaş, olta balıkçılığı yapılan sahilleri de balık tutma ve yaya yürüyüş alanı olarak dizayn edeceklerinin altını çizdi.





30 Mart tarihinden itibaren İzmir Büyükşehir Belediyesi sınırlarına dahil olan ve arıtması bulunmayan ilçelere de arıtma tesisleri kurulacak. Mevcut arıtma tesislerinin de nüfus artışına bağlı olarak gerekiyorsa kapasitesi artırılabilecek



İZSU'dan İzmir için 2050 hamlesi

İzmir Büyükşehir Belediyesi, 30 ilçenin 2020, 2030, 2040 ve 2050 yıllarına ait atık su ve çamur miktarı ile niteliklerine ilişkin bilgilerin yer alacağı 'Çamur Yönetimi Master Planı' oluşturacak. Planda, arıtma tesislerinde oluşan çamurların doğaya zarar vermeden en ekonomik şekilde toplanması ve yeniden kullanılabilmesi için yapılan araştırmalar da yer alacak. Yaklaşık bir yılda tamamlanacak plan için ihale hazırlıkları sürüyor.

Plan yol haritası oluşturacak

İZSU Genel Müdürlüğü'nün halen 25 atık su arıtma tesisi işlettiğini belirten İzmir Büyükşehir Belediyesi yetkilileri, "30 Mart tarihinden itibaren İzmir Büyükşehir Belediyesi sınırlarına dahil olan ve arıtması bulunmayan ilçelere de arıtma tesisleri kurulacak. Mevcut arıtma tesislerinin de nüfus artışına bağlı olarak gerekiyorsa kapasitesi artırılabilecek. Bu anlamda Çamur Yönetimi Master Planı yapacağımız



çalışmalar için bize yol haritası oluşturacak" dediler.

Çiğli Çamur Çürütme ve Kurutma Tesisi...

Öte yandan, İzmir Büyükşehir Belediyesi'nin Çiğli Atık Su Arıtma Tesisi sahası içinde kurduğu 'Çamur Çürütme ve Kurutma Tesisi' günde 800 ton kurutma kapasitesiyle Avrupa'nın en büyük, 60 bin metreküp çürütme kapasitesiyle de yine dünyanın en büyükleri arasında yer alıyor.

Çiğli Atık Su Arıtma Tesisi'nde üretilen çamurlar anaerobik (oksijensiz) ortamda çürütülerek bi-

yogaz elde ediliyor. Çürütme işlemi sonrası susuzlaştırılan çamur diğer 13 tesisten gelen çamurlarla birlikte kurutma ünitelerinde yüzde 92 kuru madde içerecek şekilde kurutuluyor.

Kurutma tesisinden çıkan A sınıfı biyokatı özelliğine sahip çamurların gübre ve toprak iyileştiricisi olarak tarımsal ve ormanlık alanlarda, kömür ve maden yatakları ile park, bahçe ve rekreasyon gibi açık alanlarda değerlendirilmesi için çalışmalar sürüyor. Kurutulan çamurların kireç ve çimento fabrikalarında ek yakıt olarak değerlendirilmesine ilişkin görüşmeler de devam ediyor.

İzmirliilere elektrikli otobüs müjdesi

İzmir Büyükşehir Belediyesi ESHOT Genel Müdürlüğü'nün satın aldığı ve 60'ı geçtiğimiz aylarda hizmete giren 100 adet körüklü otobüsün kalan 40'ı da kullanıma sunuldu. Renkleri ağırlıklı beyaz olduğu için 'Kuğu' adı verilen otobüslerin hizmete alım töreninde konuşan İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Aziz Kocaoğlu, kentin ulaşım konusunda geldiği noktayı ve önümüzdeki süreçte neler yapılacağını özetledi.

Egzoz salınımını minimuma indirdik

Yerel yönetimlerin; planlama ve çevre yatırımlarıyla birlikte en önemli görevinin ulaşım olduğuna dikkat çeken Kocaoğlu, "Biz deniz ve körfez kentiyiz... Dolayısıyla denizi, raylı sistemi, banliyöyü, tramvayı verimli bir şekilde yaygınlaştırarak kullanmak zorundayız. Metropollerde otobüslerden vazgeçerek toplu ulaşım yapmak neredeyse imkansız olduğu için hedeflerimizden birisi de; egzoz salınımını minimuma indirmek. Son teknoloji ürünü, alçak tabanlı, minimum gaz salımlı, klimalı yeni otobüslerimizle İzmirli hemşerilerimizin

toplu ulaşım refahını ve standardını yükseltmeye çalışıyoruz. ESHOT ve İZULAŞ'a bin 412 adet otobüs aldık. Servisteki tüm araçlarımız klimalı, yüzde 85'i de engelli kullanımına uygun alçak tabanlı..." dedi.

Bundan sonraki süreçte satın alacakları otobüslerin ağırlıklı elektrikli olacağını da müjdeleyen Başkan Kocaoğlu, "Belki de sadece ve sadece elektrikli otobüslerle filomuzu zenginleştirmeye çalışacağız. Metropol sınırlarımızın genişlemesiyle şimdilik deneme seferlerini yaptığımız bin 117 minibüsümüzü 'Kentkart' sistemine dahil etmeye çalışıyoruz" diye konuştu.

Çevreci 'Kuğu'lar...

'Kuğu' adı verilen otobüslerin İzmir Büyükşehir Belediyesi'ne toplam maliyeti 22 milyon 500 bin Euro'yu buldu. SOLARIS marka körüklü otobüsler; Euro-5 çevreci motorlu, engelli kullanımına uygun rampalı, alçak tabanlı, basamaksız, duraklarda sağa yatabilme özelliğine sahip ve 142 yolcu taşıma kapasiteli...



Deniz üzerine havalimanı Ordu'yu marka kent yapacak

Ordu Büyükşehir Belediye Başkanı Enver Yılmaz, "Ordu-Giresun Havalimanı, Türkiye'nin prestij projesi olacak. Böyle, deniz üzerine yapılan başka bir havalimanı Avrupa'da bile yok" dedi.

Başkan Yılmaz, Türkiye'de ilk kez, denize dolgu yapılarak inşa edilen havaalanı olan Ordu-Giresun Havalimanı ile kentin, 'marka' haline geleceğini vurguladı.

Ordu'nun; 732 bin nüfusuyla yeni, ancak prestij büyükşehirlerden biri olduğunu belirten Yılmaz, seçim öncesi verdikleri her sözün arkasında olduklarını ve iki yıllık sürede

ortaya çıkarılacak hizmetlerle birlikte kentin artık kabuğunu kıracağını söyledi.

Büyükşehir olmanın Ordu'ya büyük faydalar sağlayacağını kaydeden Yılmaz, "Havalimanımızla birlikte Ordumuz kabuğunu kırarak ve Türkiye'de parmakla gösterilen vizyon bir Büyükşehir olacak. Gülyalı ilçemize, Türkiye'de ve Avrupa'da tek, dünyada ise ikinci, denizi doldurmak suretiyle havalimanımız yapılıyor ve çok yakında hizmete açılacak. 138 kamyon üç yıldır gece-gündüz demeden taş çekiyor. Üst yapı ihalemiz de, hukuki aksaklıklara rağmen tamamlandı" dedi.



Kentsel dönüşümle Trabzon'un çehresi değişiyor

Trabzon Büyükşehir Belediyesi ile TOKİ'nin ortaklaşa yaptığı kentsel dönüşüm projeleri hız kesmeden devam ediyor. Şehri şantiyeye çeviren dev projeler kapsamında kamulaştırılacak bin 573 binadan bin 337'si için anlaşma sağlandı, 982'si ise yıkıldı. Hak sahiplerine bugüne kadar yaklaşık 390 milyon TL ödeme yapıldı.

Trabzon Büyükşehir Belediyesi verilerine göre; Zağnos Vadisi Kentsel Dönüşüm Projesi kapsamında 1,2 ve 3. etapta hak sahiplerine bugüne kadar 156 milyon TL ödenirken, Tabakhane'de kentsel dönüşüm çalışmaları devam ediyor. Proje kapsamında 688 bina yıkılacak.

Öte yandan, Ayasofya Camii'nin tarihi kimliğini ortaya çıkarmak için TOKİ ile birlikte yapılan

kentsel dönüşüm projesi için de hak sahiplerine 37 milyon 553 bin liralık ödeme yapıldı. Proje kapsamında 44 binanın tamamı kamulaştırılarak yıkımı gerçekleştirildi. Ayasofya çevresi peyzaj düzenleme çalışmalarında da sona gelindi.

Trabzon Belediyesi'nin en önemli projelerinden olan Çömlekçi Kentsel Dönüşüm Projesi'nde de fizibilite çalışmaları tamamlandı, halihazır haritalar çıkarıldı, gayrimenkul değerlendirme çalışmaları bitirildi. Alan üzerinde uygulanacak projelerle ilgili çalışmalar sürdürülüyor. Ada ada yapımı gerçekleştirilecek olan bu önemli projede 123 binadan, anlaşma sağlanan 61 bina için hak sahiplerine yaklaşık 42

Başkan Gümrükçüoğlu, "Trabzon; dört bin yıllık tarihi bir kent... Sanat, spor, uygarlık ve spor kenti olan Trabzon'u gelecek kuşaklara en iyi şekilde aktarmak için kentsel dönüşüm projelerine büyük önem veriyoruz." dedi.



milyon lira ödeme yapılırken, 15 binanın yıkımı tamamlandı.

Belediye hizmet binası ile Valilik ve itfaiye kavşağı arasında yapılacak Narlıbahçe Kentsel Dönüşüm Projesi kapsamında binaların tespit çalışmaları tamamlandı, gayrimenkul değerlendirme çalışmalarının ise altyapısı oluşturuldu. Narlıbahçe'de 222 bin metrekare alanda 382 bina yıkılarak kentsel dönüşüme tabi tutulacak.

Başkan Gümrükçüoğlu, "Zağnos ve Tabakhane vadisinde kentsel dönüşüm sahile kadar inecek. Bahçecik Camii'nin çevresinin açılması, Narlıbahçe ve Çömlekçi projelerinin tamamlanmasıyla Trabzon'un çehresi

değişecek. Trabzon; dört bin yıllık tarihi bir kent... Sanat, spor, uygarlık ve spor kenti olan Trabzon'u gelecek kuşaklara en iyi şekilde aktarmak için kentsel dönüşüm projelerine büyük önem veriyoruz. Özellikle Zağnos ve Tabakhane kentsel dönüşüm projelerinin bitirilmesiyle kentimizin iki önemli vadisini tekrar eski kimliğine kavuşturacağız. Çarpık yapılaşmadan önce mandalina, portakal, nar ve incir bahçesi olan bu iki önemli vademiz, kentimizin adeta nefes boruları... Çömlekçi, Ayasofya, Ortahisar ve Narlıbahçe kentsel dönüşüm projelerinin hayata geçirilmesiyle birlikte kentimizde çarpık yapılaşma da önemli oranda ortadan kalkacak" dedi.

İstanbul Kadıköy Belediye Başkanı Aykurt Nuhoğlu;

“Yepyeni bir gelecek kurmanın mücadelesini veriyoruz”

Kadıköy Belediye Başkanı Aykurt Nuhoğlu, ilçenin geleceğini birlikte tasarlamak, vizyonunu oluşturmak, stratejik hedefleri ve buna ulaştıracak eylem planları ile projeleri belirlemek üzere katılımlı yönetim sürecini başlattıklarını açıkladı.

Kent haklarının herkesin eşit erişiminde olduğu bir yaşam alanı kurguladıklarını anlatan Kadıköy’ün yeni Belediye Başkanı Aykurt Nuhoğlu, kentlilik bilincinin, tarihi ve kültürel öğelerin korunduğu bir anlayışla geleceğe taşınması gerektiğini vurguladı.

“Bizim ‘Aklimizdaki Kadıköy’, halka yönelik hizmetin, toplumsal dayanışma öncülüğünde gerçekleştiği çağdaş bir Kadıköy” diyen Nuhoğlu, yepyeni bir gelecek kurmanın mücadelesini verdiklerini ifade etti. Nuhoğlu, “Biz Kadıköy’den Türkiye’ye örnek olacak bir yönetim anlayışı yaratacağız ve bunu Kadıköy için düşünen, endişe duyan, kültürüne, geleceğine sahip çıkan tüm insanlarla birlikte yapacağız” dedi.

Kentli dergisinin sorularını yanıtlayan Başkan Aykurt Nuhoğlu, göreve geldikten bu yana geniş katılımlı üç tane çalıştay düzenlediklerini belirterek, “İnsanlar nasıl bir Kadıköy istediklerini anlattı, projelerini paylaştı. Bu adımları; odak toplantılar, yerel inisiyatifler ve yurttaşın yönetime

doğrudan katılımını sağlayacak düzenlemelerle daha da pekiştireceğiz” diye konuştu.

■ Öncelikle, okurlarımıza Aykurt Nuhoğlu’nu tanıtır mısınız?

15 Eylül 1959 tarihinde Trabzon’da dünyaya geldim. Lise eğitimimi Fenerbahçe Lisesi’nde tamamladım, 1984 yılında İstanbul Teknik Üniversitesi İnşaat Mühendisliği Bölümü’nden mezun oldum. 13 yaşında bir kız, 19 yaşında ise bir erkek çocuğum var. Dış hekimi olan eşim Ebru Nuhoğlu ile 20 yıldır evliyim.

Üniversite yıllarından sonra siyaset sahnesinde aktif rol almaya başladım. SHP üyeliği ile başlayan siyaset yolculuğum, aynı partiden Kadıköy İlçe Yöneticiliği ve 1992 yılında Kadıköy İlçe Başkanlığı ile devam etti. Farklı dönemlerde CHP Kadıköy İlçe ve İl Kurultay Delegeliği yaptım. CHP İl Yönetim Kurulu Üyeliği ve CHP Kadıköy İlçe Yöneticiliği görevlerinde bulundum. 2012 yılında Yerel Yönetimden Sorumlu İl Başkan Yar-



“Benim Aykurt Nuhoğlu olarak yeni bir projem yok. Düşünmediğimden değil, Kadıköy’e dair gerçekleştirilecek bütün projelere Kadıköylülerin karar vermesi gerektiğine inanıyoruz.”

dımcılığı görevine getirildim. 30 Mart 2014 yerel seçimlerinde de yüzde 72.44 oy oranıyla CHP Kadıköy Belediye Başkanı seçildim.

Nuhoğlu Vakfı Yönetim Kurulu üyesiyim, aynı zamanda Tüketici Derneği, İnşaat Mühendisleri Odası, Kazım Koyuncu Kültür Merkezi Derneği gibi birçok dernek, vakıf ve meslek örgütü bünyesinde, sosyal faydanın ve kamu yararının öncelikli tutulduğu çalışmalarda yer alıyorum.

■ Projelerinize geçmeden önce okurlarımıza genel hatlarıyla Kadıköy’ü anlatır mısınız?

Nüfus yoğunluğu, ekonomik faaliyet ve imar açısından İstanbul’un en önemli ilçelerinden birisi olan Kadıköy, aynı zamanda kentin en eski yerleşim merkezlerindendir. Kadı-

köy’deki yerleşimin başlangıcını oluşturan tarihsel çekirdek, Haydarpaşa Koyu çevresi ile Moda Burnu’nun oluşturduğu alandır. Günümüzde Bostancı’ya kadar uzanan semt ve mahalleleri ile 19. yüzyılda iskân sahası haline gelen Kadıköy’ün geçmiş İstanbul’dan çok daha eskilere uzanıyor.

■ Kadıköy’ün genel çerçevede İstanbul’daki konumu ve metropole kattığı artılar nelerdir?

Kadıköy, ekonomik faaliyet ve ulaşım açısından da, kültür-sanat aktiviteleri açısından da İstanbul’un en önemli ilçelerinden birisi olma özelliğine sahip. Kadıköy’de yaşayan birçok sanatçı ve yazar, ciddi manada sanatsal üretimde bulunuyor. Anadolu yakasının en önemli ticaret alanlarından

birisi olan ilçemiz, aynı zamanda turizm açısından da önemli kültürel ve tarihsel mirasa sahip.

■ İlçenizin sosyal, ekonomik ve yerel farklılıkları nelerdir?

Kadıköy; eğitim düzeyinin oldukça yüksek olduğu bir ilçe. Bunun yanı sıra oldukça köklü bir kent kültürü ve tarihi düşünsel birikimi de Kadıköy’ü özel kılıyor. İstanbul-Anadolu yakasının merkezi olan Kadıköy, kendine has bir yaşamsal atmosfere, hoşgörüyü ve birlikte yaşama kültürüne sahip.

■ Kadıköy denildiğinde akla gelen özellikler nelerdir? Seçim kampanyanızda ‘Aklimdaki Kadıköy’ sloganını kullandınız.

‘Aklimdaki Kadıköy’; biraz önce bahsettiğim ve temelinde birlik-

telik ile dayanışma olan anlayıştan yola çıkarak Kadıköy'de yaşayan, Kadıköy'de çalışan, Kadıköy'de sosyalleşen herkesin Kadıköy'e dair düşünce ve görüşlerini özgürce paylaşımlarını sağlamak için oluşturulmuş bir projedir.

Eşitlikçi, özgürlükçü, haklara saygılı, halka yönelik hizmetin toplumsal dayanışma öncülüğünde gerçekleştiği bir yerel yönetim anlayışının oluşturulmasını amaçlıyoruz.

Hedefimiz, halkıyla arasında daha fazla iletişim olan, özgür, demokratik, engelsiz ve çağdaş bir Kadıköy yaratmak. Yani ilçemizin tüm bileşenlerini içine katarak biçimlenecek bir yerel yönetim anlayışıyla yola çıkıyoruz.

■ Bununla ilgili atılan adımlardan bahsedersiniz?

Biliyorsunuz, kamu alanında yapılan yasal değişimlerden biri de 'Stratejik Yönetim Planı.' Stratejik Yönetim Planı, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, 5216 sayılı Büyük-

şehir Belediyesi Kanunu ve 5393 sayılı Belediye Kanunu ile belediyelerde zorunlu hale geldi.

Kadıköy Belediyesi olarak yerel yönetimde başarının etkin biçimde hayata geçirilmesinin katılımcı yönetim anlayışı ile sağlanabileceğini düşündüğümüz için 5 yıllık stratejik planı halkın katılımına açmaya karar verdik.

Kadıköy'ün geleceğini birlikte tasarlamak, vizyonunu oluşturmak, stratejik hedefleri, buna ulaşacak eylem planlarını ve projeleri belirlemek üzere katılımlı yönetim sürecini başlattık. Bu kapsamda şimdiye kadar üç tane geniş katılımlı toplantı düzenledik. Bunlardan ilki 18-35 yaş arası gençlerle yapıldı. Diğerlerini ise her yaşta yurttaşımızın katılımıyla 12 ve 13 Temmuz tarihlerinde gerçekleştirdik. Üçü de çok verimli geçti. İnsanlar nasıl bir Kadıköy istediklerini, projelerini birbiriyle ve bizimle paylaştılar. Bu adımları odak toplantılar, yerel inisiyatifler ve yurttaşın yönetime doğrudan katılımını sağlayacak düzenlemelerle daha da pekiştireceğiz.

■ Söz konusu toplantılarda Kadıköy ile ilgili öne çıkan sorunlar neler oldu?

Bir metropol ilçe olan Kadıköy'ün sorunları, kentin bütününe ilgilendiren sorunlar olarak belirdi. Kentsel yenileme ve dönüşüm, ulaşım sorunları, ulaşım ve trafik sorunları, sosyo-kültürel faaliyetler ve tesislerin eksikliği, engelli ve yaya erişim sorunları, yeşil alan yetersizliği, tarihsel dokunun korunmasında yaşanan sıkıntılar, afet yönetimi ve acil eylem planı eksikliği gibi başlıklar öne çıktı.

Kadıköy'e dair öneri ve projelerin grup çalışması yöntemiyle yapıldığı oturumlarda ise; kentsel dönüşüm ve kamusal alanlara dair düzenlemelerin yapılması, mahalle meclisleri ve merkezlerinin oluşturulması ve süreçlere aktif katılım, afet yönetimi ve planlamasına ilişkin çalışmaların gerçekleştirilmesi, tarihi ve kültürel değerlerin korunması ve tanıtımı, kültürel ve sanatsal ak-

“Halkımızla el ele, omuz omuza, yüz yüze çalışacağımız katılımcı belediyecilik anlayışımız, yaşamın her alanında sadece sorunları çözen değil, sorunları öngörerek önleyen, kentin gelişimine ön ayak olan bir fikri de içeriyor.”

tiviteler, sosyal ve spor tesislerinin sayısının yetersizliği, ulaşım sorunlarının çözümü için dikey ve bisikletli ulaşımın sağlanması gerektiği gibi başlıklar öne çıktı. Bu düşüncelerin ortaklaşmasından Kadıköy'ün 5 yıllık stratejik planı çıkacak. Ayrıca bu toplantıları devam ettireceğiz.

Kent haklarının herkesin eşit erişiminde olduğu bir yaşam alanı kurguluyoruz. Kentlilik bilincinin; tarihi ve kültürel öğelerin korunduğu bir anlayışla geleceğe taşınması gerektiğini biliyoruz. Bizim 'Aklımızdaki Kadıköy', halka yönelik hizmetin, toplumsal dayanışma öncülüğünde gerçekleştiği çağdaş bir Kadıköy. Yani yepyeni bir gelecek kurmanın mücadelesi. Biz Kadıköy'den Türkiye'ye örnek olacak bir yönetim anlayışı yaratacağız ve bunu Kadıköy için düşünen, endişe duyan, kültürüne-geleceğine sahip çıkan tüm insanlarla birlikte yapacağız.

■ Kısa ve orta vadede belediyenizin yeni projeleri nelerdir?

Benim Aykurt Nuhoğlu olarak yeni bir projem yok. Düşünmediğimden



değil, Kadıköy'e dair gerçekleştirecek bütün projelere Kadıköylülerin karar vermesi gerektiğine inanıyoruz. Stratejik Plan Çalıştayı'na yurttaşlarımızı çağırırken de amacımız buydu. Artık bir tek kişinin kendi projelerini hayata geçirme anlayışı sona erdi, ermelidir. Bir kent, o kentte yaşayan insanlarla birlikte yönetilmeli.

■ Peki, bunu nasıl sağlayacaksınız?

Yerelleşmenin ön koşulu olan, halkın kendi yaşam alanları hakkında söz sahibi olmasını sağlayan mahalle meclislerine öncelik vereceğiz. Mahalle meclislerinin yanı sıra mahallelerimizde mahalle evleriyle yükselecek katılımcı belediyecilik pratiğimiz de belediye ile yurttaşın yerinde doğrudan iletişimin önünü açacak.

Fikir paylaşımında bulunmak ve gerekli analiz yapıldıktan sonra ortaya çıkan sonuçları hızlıca hayata geçirmek, yerel yönetim anlayışımızın temeli olacak. Kadıköylülerin Kadıköy'ün her yerinde ve her anında söz sahibi olması için istek ve öneri-

lerini paylaşabilecekleri çözümleri üretmek, dolayısıyla çağın bilgi ve teknolojisini bu açıdan etkin kullanmayı önemsiyoruz.

Halkımızla el ele, omuz omuza, yüz yüze çalışacağımız katılımcı belediyecilik anlayışımız, yaşamın her alanında sadece sorunları çözen değil, sorunları öngörerek önleyen, kentin gelişimine ön ayak olan bir fikri de içeriyor. Yerel yönetimler ile kurulan beklentici alışkanlıkların kırılması için geniş katılımlı, yukarıda söz ettiğimiz ilkeler doğrultusunda yerel yönetim-yurttaş arasında yeni bir ilişki biçimi inşa etmeyi hedefliyoruz.

■ Son olarak, Türkiye Sağlıklı Kentler Birliği ile ilgili neler söylemek istersiniz?

Sağlıklı Kentler Birliği, yerel yönetimlere yol gösteren bir oluşum. Biz de yerel yönetimde kentler ve bölgeler arasında kaynakların, bilginin ve tecrübelerin paylaşılması gerektiğine inanıyoruz. Her birimizin birbirimizden öğreneceği ve örnek alacağı yöntem ve projeler var.



Didim'de 'Mavi Bayrak' ödül töreni

Her yıl Türkiye'nin başka bir yerinde yapılan Ulusal Mavi Bayrak ödül töreni bu yıl Didim Belediyesi ile D-Marin Didim'in ev sahipliğinde gerçekleştirildi.

'En İyi Çevre Eğitim Etkinlikleri' ödülü almaya hak kazanan plaj, tesis ve marina işletmecilerinin sahneye çıktığı törende verilen bilgilere göre; 2013 yılında Türkiye'de 383 plaj, 21 marina ve 13 yata asılan 'Mavi Bayrak'ın bu yıl,

397 plaj, 22 marina ile 12 yatta dalgalandığını belirtildi.

Mavi Bayrak Programı...

Dünyada 46 ülkede uygulanan Mavi Bayrak Programı'nda Türkiye bu yıl 397 plajı ile İspanya (573) ve Yunanistan'ın (407) ardından üçüncü sırada yer alıyor. Mavi Bayrak ödülüne sahip olan plajın; deniz suyu temizliği, plaj işletmecilerinin çevreye olan du-

yarlılığı, plajı kullananların güvenliği ile bölgeye ilişkin donanımın eksiksiz olduğu belgelenmiş ve garanti altına alınmış oluyor. Daha da önemlisi, bu garanti uluslararası alanda da onaylanıyor. Bu nedenle tatil programı yapan yerli ve yabancı turistler, öncelikle Mavi Bayrak ödüllü plajı olan tesisleri tercih ediyor. Bu bağlamda Türkiye, 397 plajıyla uluslararası turizm pazarında önemli bir avantaja sahip oluyor.

Didim semaları rengarenk uçurtmalarla şenlendi

Didim Belediyesi'nin düzenlediği geleneksel Uçurtma Şenliği'nin bu yıl 27'si gerçekleştirildi. İlki 1987'de yapılan ve günümüze kadar kesintisiz şekilde düzenlenen şenliğe ilgi bu yıl da fazlaydı. Didim Belediyesi tarafından çocuklara ücretsiz dağıtılan uçurtmalarla ilçe semaları rengarenk oldu. Uçurtma Şenliği'ne katılan Didim Belediye Başkanı A. Deniz

Atabay, yerel yönetim hizmetlerini planlarken çocukları ve ailelerini de düşündüklerini, onların ilçede huzurlu ve mutlu şekilde yaşamasının en büyük hedeflerini olduğunu söyledi.

Uçurtma Şenliği'nin sonunda 'en yüksek uçurtma' ve 'en küçük uçurtmacı' dallarında dereceye girenlere çeşitli hediyeler de verildi.



Gölcük'e 2023 yılı vizyonu

Gölcük'te; Kocaeli Üniversitesi, Kent Konseyi ve Belediye'nin işbirliğinde gerçekleştirilen 'Gölcük Vizyon 2023' projesi kapsamında ilçenin tam anlamıyla modernizasyonu için çok önemli çalışmalara imza atılıyor.

Diğer belediyelere de model olabilecek projenin saha çalışmalarında Gölcük Belediyesi Zabıta Müdürlüğü ve Kocaeli Üniversitesi İzmit Meslek Yüksekokulu İş Sağlığı ve Güvenliği Programı öğrencileri büyük bir özveriyle çalışıyor.

Yaklaşık iki yıl önce başlatılan ve halen devam eden Vizyon çalışmaları kapsamında, birbirinden önemli pek çok proje yürütülüyor. Bunlardan birisi de; Gölcük Belediyesi sınırlarındaki çocuk parklarının sağlık ve güvenlik yönünden iyileştirilmesi...

Bu kapsamda, Gölcük'teki çocuk parklarının yerleşimi, oyun elemanları, çevrenin sağlık ve güvenlik yönünden durumu değerlendirilerek Belediye'ye, yapılacak planlama çalışmaları için veri oluşturuldu. Çocuk parklarının kontrolü için araç ve sistem geliştirmek amacıyla da Gölcük Belediyesi Park ve Bahçeler Müdürlüğü'nün belirlediği merkez ve beldelerde bulunan 167 adet park



için, TSE EN 1176 ve 1177 standartlarındaki oyun alanları ve oyuncaklar için bazı özel güvenlik kuralları dikte alınarak kontrol listesi hazırlandı. Tüm parkların mevcut durumları tespit edilerek raporlandı ve Gölcük Belediyesi Park ve Bahçeler Müdürlüğü parklarda iyileştirme çalışması başlattı. Yine, Gölcük merkezdeki ana caddeler de sağlık ve güvenlik yönünden incelendi, tehlike yaratan, kazaya sebep olabilecek durumlar belirlendi, fotoğraflandı. Gölcük Belediyesi hazırlanan raporlar doğrultusunda iyileştirme çalışmaları başlattı.

Vizyon 2023 doğrultusunda, küçük ölçekli işyerlerinin iş sağlığı ve güvenliği hakkında genel bir fikir edinmesini sağlamak, günlük yaşamlarında karşılaşılabilecekleri sağlık ve güvenlik konularıyla ilgili farkındalıklarını artırmak amacıyla yapılan çalışmada ise, Gölcük Belediyesi Zabıta Müdürlüğü ekipleri işyerlerini denetledi ve olası tehlikeler hakkında bilgilendirme yapıldı.

'Gölcük'te Sağlığın Geliştirilmesine Yönelik Halk Sağlığı Projesi'nde kullanılmak üzere geliştirilen 'Ev Kazaları ve Korunma Yolları' kitapçığı da, dört binin üzerindeki haneye ulaştırıldı. Diğer yandan, Gölcük merkez mahalle, Değirmendere ve İhsaniye'de çok sayıda esnafla birlikte risk değerlendirmesi yapıldı. Yapılan çalışmada, uygunsuz bulunan durumlar için önlemler yazıldı, rehber el kitapçıkları hazırlandı. Risk değerlendirme raporlarıyla birlikte bu kitapçıklar esnafa Eylül 2014'te dağıtılacak.





Nilüfer'de öğrencilerden 10 ton atık yağ

Nilüfer Belediyesi, bitkisel atık yağ toplama yarışmasında dereceye giren okulları ödüllendirdi. 10 Şubat 2014 tarihinde işbirliği yapılan kurum ve kuruluş-

larla imzalanan protokolle start alan proje kapsamında 10 ton bitkisel atık yağ toplandı. İlçe genelinde eğitim veren 83 kurumun katıldığı yarışmada özel okullar kategorisinde

birinciliği Özel Yönder Ortaokulu, ikinciliği Özel Melike Pinar Ortaokulu, üçüncülüğü de Özel Birey Ortaokulu aldı. Devlet okullarında ise birinciliği Çalı Ortaokulu, ikinciliği Vahide Aktuğ Ortaokulu, üçüncülüğü ise Gümüştepe Ortaokulu kazandı.

Dereceye giren okullara ödülleri Nilüfer Belediyesi'nde düzenlenen törenle verildi. Nilüfer Belediyesi Başkan Vekili Naci Kale, "10 Şubat-16 Mayıs 2014 tarihleri arasında okullarda atık yağlar toplandı. Öğrencilerimiz ve aileleri bu projemize büyük destek verdi. Yarışma kapsamında 9 bin 968 kilo bitkisel atık yağ toplandı. Bu miktar, geçen yıl toplanan atık yağ miktarının iki katı... 83 kurumumuzun katıldığı yarışma kapsamında okullarımızda bilinçlendirme eğitimleri de verildi. Birinci olan okullarımıza projeksiyon, ikincilere masa tenisi seti, üçüncülere ise yazıcı armağan ettik. Daha güzel bir gelecek, daha temiz bir dünya için artık bu okullarımız da önemli bir görev üstlendi" dedi.

Yeni mahallelerde su sorunu yok

Nilüfer Belediyesi'nin Haziran ayı Meclis toplantısında, 30 Mart seçimlerinden sonra mahalle statüsüne dönüşen yerleşim yerlerindeki içme sularının durumu gündeme geldi.

Nilüfer Belediyesi Çevre Bürosu'nca mahalle statüsüne kavuşturulan köylerin iki ayda bir, diğer mahallelerin ise her ay örnekleme ve analiz yoluyla su kalitesinin mikrobiyolojik olarak denetlendiğinin belirtildiği raporda şu bilgilere yer verildi:

"Kirliliği sonuçlar BUSKİ'ye iletilerek

önlem alınması talep ediliyor. Ayrıca her yıl Ekim ayında köy statüsünden mahalle statüsüne çevrilen yerleşimlerdeki içme suyu sistemleri gezilerek rapor oluşturuluyor ve su yapılarındaki eksiklikler BUSKİ'ye iletilerek

önlem alınması veya iyileştirme yapılması isteniyor. Ayrıca yıllık bazda Su Projesi ile Nilüfer'deki içme suyu kalitesi, hizmet alımı yapılarak suyun kimyasal, mikrobiyolojik, radyoaktiflik özellikleri izleniyor."



Pendik'te gündem 'hijyen' eğitimi



Pendik Belediyesi ile Pendik İlçe Halk Eğitim Merkezi işbirliğinde organize edilen hijyen eğitimlerine katılan, belediyeye bağlı sosyal tesislerde hizmet veren aşçı, aşçı yardımcısı, garson ve temizlik

görevlisi toplam 30 personel sertifikalarını düzenlenen törenle aldı. Pendik Belediyesi'ne bağlı PENTAŞ AŞ tarafından işletilen sosyal tesislerde görevli 35 personelin de yasa kapsamında mecburi olan iş sağlığı ve gü-

venliği eğitimlerini alacağı belirtildi.

Bilindiği üzere; Gıda, Tarım ve Hayvancılık, İçişleri ve Sağlık Bakanlıkları tarafından yürütülen ve 5 Temmuz 2013 tarihinde Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren 'Hijyen Eğitimi Yönetmeliği' kapsamında, halk sağlığının korunması amacıyla her iş kolunun özelliğine göre çalışanların 'hijyen eğitimi' alması zorunlu hale getirildi. Bu amaçla yönetmeliğin kapsadığı iş yerlerinde, hijyen eğitimi belgesine sahip olmayan kişiler çalıştırılmayacak, iş yeri sahipleri ve işletmeciler de çalışanlarının söz konusu eğitimi almalarından birinci derecede sorumlu olacak.

Pendik Belediyesi personeli yangına karşı hazırlıklı

Pendik Belediyesi personeli, yangın ve afetlere karşı hazırlıklı olabilmek amacıyla eğitimden geçirildi. İstanbul İtfaiyesi'ne bağlı uzman ekipler tarafından düzenlenen yangın tatbikatına da katılan personel, tek tek alev söndürmedeki başarılarını gösterdi.

İş güvenliği kapsamında personele çeşitli eğitimler veren Pendik Belediyesi, bu kez olası bir yangın durumunda yapılacaklar konusunda üç günlük kurs düzenledi. İstanbul İtfaiyesi uzman ekipleri tarafından verilen yangın eğitimine belediyenin çeşitli müdürlüklerinde çalışan 25 personel katıldı. Pendik Kadın İş Geliştirme Merkezi'nin bahçesinde gerçekleştirilen uygulamalı eğitimde,

hızlı ve doğru yangın söndürme teknikleri, yangın tüpü çeşitleri konusunda kapsamlı bilgiler verildi. Eğitimin ardından yangın söndürme tatbikatına geçen personel, uzman ekiplerin kontrolünde oluşturulan

alevleri yangın tüpleriyle en doğru ve en kısa sürede söndürebilmek için çaba harcadı. Tatbikatta, kadınların erkek personele oranla yangın söndürmede daha hızlı ve pratik olduğu da gözlerden kaçmadı.



Muğla Menteşe Belediye Başkanı Bahattin Gümüş;

“İnsana ve çevreye duyarlı bir marka kent olmak istiyoruz”

SKB’ye yeni üye olan Menteşe’nin Belediye Başkanı Bahattin Gümüş; engelliler, yaşlılar, çocuklar ve gençler için ayrı ayrı planlanan birçok örnek projenin devreye girmesiyle ilçenin daha yaşanılır hale geleceğini söyledi.



Sağlıklı Kentler Birliği’nin yeni üyesi Menteşe’nin Belediye Başkanı Bahattin Gümüş, ilçe sakinlerinin yaşamını daha rahat, sorunsuz ve çağdaş şekilde sürdürebilmesi için pek çok yeni proje üzerinde çalıştıklarını söyledi.

Başkan Gümüş, Kentli dergisine verdiği röportajda, Menteşe’nin; engelliler, yaşlılar, çocuklar ve gençler için ayrı ayrı planlanan örnek projelerin devreye girmesiyle daha yaşanılır bir hale geleceğini de vurguladı.

■ Menteşe Belediye Başkanı Bahattin Gümüş kimdir? Bizlere kısaca kendinizden bahseder misiniz?

1972 yılında Menteşe’nin Esençay Köyü’nde doğdum. İlkokulu doğduğum köyde, ortaokulu Menteşe Merkez Ortaokulu’nda, liseyi ise Muğla Turgut Reis Lisesi’nde yatılı olarak bitirdikten sonra, üniversite tahsilimi Harita ve Kadastro Mühendisliği üzerine yaptım. 2000 yılından günümüze kadar serbest mühendis olarak çalıştım.

Gençlik yıllarımdan itibaren aktif siyasetin içindeyim. Dolayısıyla 2004 yılında CHP Menteşe ilçe yöneticiliği, 2007’de ise ilçe sekreterliği görevlerinde bulundum. 2009 yılında CHP Menteşe İlçe Başkanlığı’na atandım ve iki yıl bu görevime devam ettim. Sosyal demokrat oyların Menteşe ilçesinde yükselmesi için ekibimle birlikte ciddi çalışmalar yaptım. Bu çalışmaların sonucunu da 30 Mart 2014 tarihinde yapılan yerel seçimlerde Menteşe Belediye Başkanı seçilerek aldım. Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası Kurultay Delegatesim, ayrıca Atatürkçü Düşünce Derneği, Muğlaspor ve Saburhanespor kulüplerinin de üyesiyim.

“Çağdaş, demokrat yaşam anlayışını sürdüren, kadın ve çocuk dostu, temiz, yaşanabilir, engelliler için erişilebilir, yenilenebilir enerji dostu, ekolojik tarımı devam ettiren, çevreye duyarlı, sağlıklı, kültür ve bir marka kent olmayı hedefliyoruz...”



■ Projelerinize geçmeden önce okurlarımıza Menteşe ilçesi hakkında bilgi verir misiniz?

Menteşe ilçemiz ismini, bir dönem bölgeye hakim olan Menteşe Beyliği’nden alıyor. Antik Karya’nın en eski yerleşim alanlarından olan Menteşe, M.Ö. 3400 tarihinde bölgeye gelen kavmin başındaki ‘Kar’ isimli önder nedeniyle ‘Karya’ olarak anılmaya başlanıyor, daha sonra sırasıyla Mısır, İskit, Asur, Dor, Met, Pers, Makedon, Roma ve Bizans egemenliğinde kalıyor. Menteşe’nin Türk egemenliğine geçmesi, uç beylerinden Menteşe Bey tarafından 1284 yılında gerçekleştiriliyor. Antik çağlarda ilçenin ismi; Mobella, Mobolla, Moğola olarak geçiyor.

Ege illeri arasında Muğla ve Menteşe ilçesi, işgal sırasında en fazla şehit veren il olmuştur. 5 Temmuz 1921’de İtalya, 2. İnönü Savaşı’nı kazandıktan sonra ülkesindeki iç siyasal dalgalanmaları öne sürerek Muğla’dan ayrılıyor ve bölgemiz böylelikle özgürlüğüne kavuşuyor.

■ Menteşe denildiğinde akla gelen ilk özellikler nelerdir?

Menteşe ilçesi, kendine özgü simgesi olan bacası, geleneksel Rum ve Türk evleri, dar sokakları, hanları, hamamları, yaylası ve mutfağı ile aslında bir kalemde anlatmakla bitmeyecek özelliklere sahip. Saydığım ilçemiz özellikleri hakkında kısaca da olsa bilgi vermek isterim.

Menteşe Bacası; Ülkemizin en fazla yağış alan bölgesi olması nedeniyle Menteşe’de halkımız, iklim koşullarına uygun bir baca stili geliştirmiştir. 28 kiremitten oluşan ve dört yanı açık olan Menteşe Bacası; rüzgar, fırtına ve yağmura karşı, duman veya suyu içeri almayacak özelliktedir...

Menteşe Evleri’ni diğer evlerden ayıran özelliklerin başında yine ‘baca’ geliyor. Geleneksel mimariden esinlenen, özellikle ilk yerleşim yeri olan Asar Dağı’nın eteklerine kurulan yapıların beyaz duvarları, kırmızı kiremitleri ve avlu dediğimiz ‘hayat’ları kendine özgü mimarisıyla görenleri hayran bırakıyor.

Rum Evleri ise, Rum tüccarların bölgeye yerleşmesiyle birlikte kendi kül-

türünü yansıtıyor ve genellikle taş duvarlardan oluşuyor. Türk evleri; sokak cephelerinde sağır ve yüksek avlu duvarları ile içe kapanık görünümdeyken, Rum evleri tam tersine, avlu yerine sokakla bütünleşen, kesme taşlarla yapılan zengin bir cephe ve kütle nizamı gösteriyor. Rum evleri aynı zamanda, kendine has kuzulu kapıları ve tokmakları ile ayırt edici özelliklere de sahip.

Asar Dağı eteklerinde başlayan ilk kentsel dokunun aşağıya doğru kıvrıla kıvrıla inen dar sokakları, kimi zaman yatay olarak birbirine bağlanırken, kimi zaman çıkmaz sokaklar doğuruyor. Merdivenli sokakların da bulunduğu Menteşe’de bu alanların genişliği çoğu yerde iki metrenin altına düşüyor.

Öte yandan, Menteşe ilçe merkezinde 13 tane han bulunuyor. Birçoğu restore edilen bu hanların bazıları; Apostol Hanı, Yağcılar Hanı, Konakaltı Hanı, İbrahim Hanı, Bacılar Hanı ve Balcıoğlu Hanı. Devrin anlayış ve geleneğine göre yapılan hamamlar ise, Vakıflar Hamamı ve Sekibaşı Hamamı’dır.

“SKB’nin misyon ve vizyon anlayışına paralel olarak, kaliteli ve sağlıklı bir yaşam için gerekli çalışmaları yapmak istiyoruz. Dolayısıyla Birliğe üye olarak; diğer kentlerle işbirliği yapabileceğiz, örnek uygulamaları inceleyebileceğiz...”

Ülkemizde yaylası, yerleşim alanının aşağısında kalan ve tek ‘inilerek’ ulaşılan Karabağlar Yaylası, geleneksel yayla mimari karakteri ve kahvehaneleriyle Menteşe ilçemizde yerli ve yabancı turistlerin uğrak noktası haline geldi. Menteşe aynı zamanda; keşkek, tarhana, tandır, kebab, büryan gibi yöresel tatlar ve zeytinyağlı yemekleriyle kendine özgü bir mutfak kültürü de yaratmıştır.

■ İlçenin sosyal ve ekonomik özellikleri hakkında neler söylemek istersiniz?

Geleneksel bir yapıya sahip olan Menteşe, kendine özgü tarihi ve kültürel yapısıyla Türkiye’nin önde gelen ilçelerinden birisidir. Menteşe ekonomisi çok yönlü olup, daha çok turizme, ticarete ve tarıma dayalıdır. Son zamanlarda meslek odalarının, derneklerin ve sivil toplum kuruluşlarının restorasyon çalışmaları neticesi, turizm acentelerinin en çok turist getirdiği ilçelerden birisi olmayı da başardık.

Bunun yanı sıra, Sıtkı Koçman Üniversitesi ile birlikte adeta ‘öğrenci şehri’ haline gelen Menteşe, yerel



ekonomiye büyük katkı sağlıyor. Menteşe’ye 10 dakika mesafede yer alan Bayır Mahallesi’nde de mermer ocakları sanayiye destek veriyor.

Oyun, müzik ve folklor bakımından zengin bir kültüre sahip olan ilçemiz, Türkiye’deki en çok bal üretilen yer olma özelliğini de taşıyor. Ormancılık bakımından da zengin olan ilçemizde, dünyanın çok az yerinde rastlanan ‘günlük’ dediğimiz ağaçların gövdelerine çentikler açılarak kap bağlanır. Bu çentikten akan sığla yağı toplanarak sanayide kullanılır.

■ Menteşe Belediyesi’nin ilçe sakinlerine daha iyi bir yaşam sunmak adına yakın zamanda hayata geçirdiği projeler nelerdir?

Menteşe Belediyesi yeni kurulmasına karşın ilçe sakinleri için üretilecek projeler ve stratejik planlama çalışmalarımız son aşamaya geldi. İlk proje olarak; güneş enerjisi ile çalışan solar şarj istasyonunu vatandaşlarının hizmetine sunan belediyemiz, bu projesini Menteşe sınırları içinde yaygınlaştırmak adına çalışmalarına hızla devam ediyor.

■ Kısa ve orta vadede belediyenizin hayata geçirmek istediği diğer projeler nelerdir?

2014 yerel seçimlerden bu yana dört ay geçti ve bizim hayata geçirmek istediğimiz birçok projemiz var. Çoğu çalışma aşamasında... Örneğin Belediyemiz; Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) kapsamında Kültür ve Turizm Bakanlığı ile Anadolu Efes Grubu’nun ‘Gelecek Turizm’de adlı sürdürülebilir destek fonuna, ENVER-ÇEVKO ve Eurovelo koordinatörlüğünde yapılan ‘Muğla’yı Bisiklet ile Keşfet’ projesine destekleyici olarak iştirak etme kararı aldı. Dolayısıyla, bu proje kapsamında bisiklet rotası Menteşe’den de geçerse alternatif turizm olarak yerel halkımızın istifade edebileceğini düşünüyorum.

Çalışmalarına başladığımız bir başka proje ise; çocuklar için bir bilim merkezi kurmak. Şu an projemiz taslak aşamasında, sonuçlanınca çocuklar ve gençlerimiz için önemli ve faydalı olacağını söyleyebilirim.

■ Uzun vadede Menteşe ilçesini hangi konumda göreceğiz?

Çağdaş, demokrat yaşam anlayışını sürdüren, kadın ve çocuk dostu, temiz, yaşanabilir, engelliler için erişilebilir, yenilenebilir enerji dostu, ekolojik tarımı devam ettiren, çevreye duyarlı, sağlıklı, kültür ve bir marka kent olmayı hedefliyoruz.

■ Belediyenizin engellilere ve yaşlılara yönelik hayata geçirdiği veya planladığı yeni projeler nelerdir?

Yaşlılar, bakıma muhtaçlar, engelliler ve gençler için birçok projemiz var. Örneğin; sosyal sorumluluk projesi kapsamına girebileceğini düşündüğümüz, ‘Yaşlıların Sıcak Yüreklere, Menteşe’nin Vefalı Elleri’ isimli projemizle, yaşlı ve bakıma ihtiyacı olan ailelerimize evde temizlik hizmeti vermek için telefon hattı oluşturduk. Bu proje ile yaşlılarımıza bir nebze daha yaklaşımdan ve onlara hizmet etmekten gurur duyacağız. Bunun yanında, ‘Kültür Kenti Menteşe’ bağlamındaki projelerimize en yakın sürede başlayacağız.

Engelliler ve yaşlılar için ‘öncelikli vezne’ uygulamamız var. Yine engelliler için belirli merkezi noktalara ‘engelli araç şarj istasyonları’ kurmak için çalışmalara başladık. Halkımız bu istasyonlardan ücretsiz olarak faydalanabilecek. İstasyonda, araçlarının aküleri şarj edilirken engellilerimiz; film, belgesel izleyebilecek, müzik dinleyebilecek veya haberleri okuyabilecek.

Çocuklar için de yaz kurslarımız başladı. Bağlama, gitar, tiyatro, satranç gibi birçok dalda kurslarımız var. Bunları daha da çeşitlendirmek için çalışmalarımız sürüyor.

■ Ulaşım, yeni yerleşim ve konut anlamındaki projeleriniz nelerdir?

Menteşe, Türkiye genelinde araç kapasitesi yüksek olan yerleşim yerlerinden birisidir. Topoğrafik açıdan bakıldığında genel yerleşimi ‘çukur’ bir alanda bulunan ilçemizde, üniversitenin açılmasıyla birlikte araç sayısı daha da arttı ve hızlı bir kentleşme süreci başladı. Fakat 2014 seçimleri sonrasında ulaşımın, Muğla Büyük-

şehir Belediyesi’nin yetki alanına girdiğini belirtmem gerekiyor.

Diğer yandan, Menteşe Belediyesi sınırları içinde, engellilere yönelik olmak üzere kaldırımlarda mevcut kılavuz- iz güzergah çalışmaları yapıldı, kentsel SİT alanında bir etap belirlenerek proje uygulandı. Bu etapları, yapılan plan çerçevesinde değerlendiren, engellilerin ulaşılabilirliğini genişletmek istiyoruz. Yaya ve bisiklet yolu projeleri için de ulaşım ağı planı içinde çalışmalara başladık.

Yeni yerleşim ile ilgili olarak, Menteşe ilçesinin merkez imar planı, kentsel SİT alanı, doğal SİT alanı ve 2014 yerel seçimlerinden sonra sınırlarımıza dahil olan dört mahallenin imar planları bulunuyor. Bunlarla ilgili revizyon çalışmaları veya imara açılacak yeni yerler gündeme gelirse, Muğla Büyükşehir Belediyesi ile birlikte hareket ederek çalışmalara başlayabiliriz.

■ Son olarak şu soruyu sormak istiyorum: Türkiye Sağlıklı Kentler Birliği’ne üye olmaya nasıl karar verdiniz, Birliğe üye olmanın amacı ve hedefleriniz nelerdir?

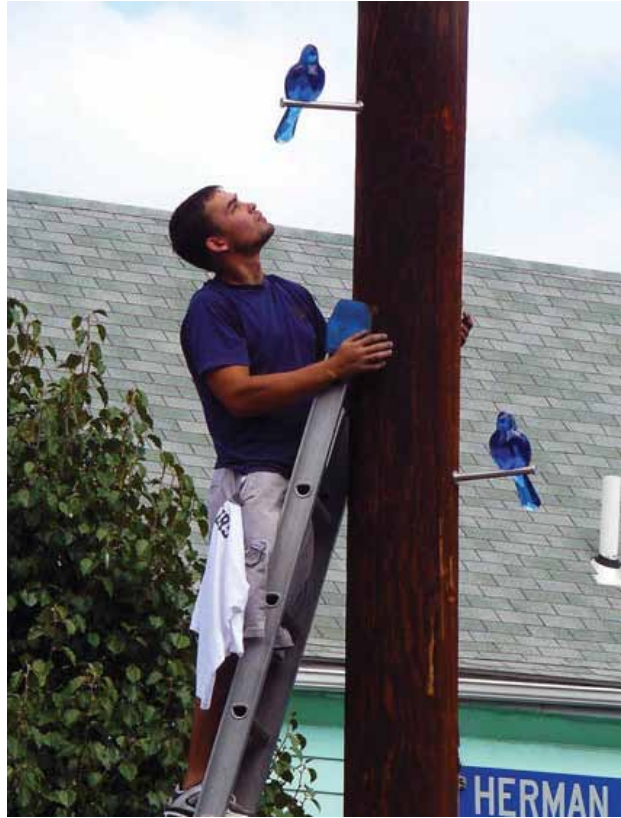
Sağlıklı Kentler Birliği’nin misyon ve vizyon anlayışına paralel olarak, kaliteli ve sağlıklı bir yaşam için gerekli çalışmaları yapmak istiyoruz. Dolayısıyla Birliğe üye olarak; diğer kentlerle işbirliği halinde olup bilgi alışverişinde bulunabileceğiz, örnek uygulamaları inceleyebileceğiz. Bunlar bizim için önemli kazanımlar olacak.

Sağlıklı yaşam kalitesini daha da artırarak sürdürülebilir kılmayı, insan ve toplum anlayışına saygılı, engellilere karşı duyarlı, huzurlu ve güvenli bir kent olmayı hedefliyoruz. Bu hedefe ulaşmak için de Sağlıklı Kentler Birliği’nden önemli derecede faydalanacağımıza inanıyorum.



İnsan odaklı kentsel tasarım yaklaşımları

Doğaya ve insana saygı duyarak hayatı kolaylaştıran çözümler üreten sağlıklı şehir anlayışı; küçük dokunuşlarla fark yaratıyor. İnsan odaklı kentsel tasarım uygulamalarıyla şehirler daha güzel, daha eğlenceli ve keyifli yaşam alanlarına dönüşüyor.



Kamusal sanat sergisinin en güzel örneklerinden birisi Detroit bulvarında izlenime açıldı. Sanatçı Mark Reigelman ile Cleveland Public Art'ın mahalle sakinlerinin görüşlerini de alarak hazırladığı 35 Mavi Kuş heykeliçinden oluşan sergi, izleyenlerden büyük beğeni aldı.

Binalar ile telefon direkleri üzerine konumlandırılan mavi kuşları daha yakından görmeleri için çocuklara bluebirds nokta yardımcı dürbünler verildi.



Oliver Show, sarı drenaj borularından sarma yoluyla elde edilen kent mobilyalarını Hamburg'da yaşayanların kullanımına sunmakla, bu alanda yaratıcılığın sonu olmadığını ortaya koydu. Oldukça düşük maliyetli, hava koşullarına dayanıklı, esnek plastik yastıklar, kanepeler, şezlonglar kullanıcılarda 'ev rahatlığı' hissini uyandırıyor.



Jeppie Hein tarafından tasarlanan modifiye sosyal banklar; alışılmışın ötesindeki ergonomisi ve farklı kullanım amaçlarıyla kent sakinlerinden tam not alıyor. Sıradan bir banka yan yana dizilip sohbet etmeye çalışmaktan bıkanlara karşılıklı sohbet fırsatı sunan bu banklar, çocuklar için oyun, yaşlılar için de uzun süreli dinlenme imkanı veriyor.



Prof. Dr. Nazmi BİLİR

Hacettepe Üniversitesi
Halk Sağlığı Enstitüsü

Türkiye’de iş sağlığının gelişmesi ve İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu

Dünyada iş sağlığı ve güvenliği konuları Sanayi Devrimini izleyen yıllarda 19. yüzyılın başlarında gelişirken Türkiye’de (Osmanlı döneminde) 50-60 yıllık bir aradan sonra gündeme gelmiştir. İlk düzenlemeler o yıllarda ülkedeki hemen tek sanayi alanı olan kömür madenlerine yönelik düzenlemeler şeklinde olmuştur (Dilaver Paşa Nizamnamesi, Maaddin Nizamnamesi, 1865-1867).

TBMM’nin açılışından sonra yine madenlere yönelik bir düzenleme yapılmış, ancak çalışma hayatının tamamını kapsayan yasal düzenlemeler ilk kez 1930 tarihindeki Umumi Hıfzıssıhha Kanunu içinde yer almıştır. Sağlık alanındaki çok temel bir yasa olan Umumi Hıfzıssıhha Kanunu içindeki “İşçiler Hıfzıssıhhası” bölümünde yer alan maddelerde en küçük çalışma yaşı, kadınların ve gebelerin çalışma koşulları, gece saatlerinde çalışma, işyeri sağlık hizmetleri ve işyeri hekimi çalıştırılması gibi temel konular yer almıştır. Çalışma hayatına özel ilk yasal düzenleme ise 1936 yılında yürürlüğe giren İş Kanunu ile olmuştur. Değişik aralıklarla yenilenen İş Kanunu 2012 yılında İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu (İSG Kanunu, No. 6331) adı ile yeniden düzenlenmiş, bu şekilde işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin ve hizmetlerinin birlikte yer aldığı bir yasal düzenleme yapılmıştır.

Önceki yasal düzenlemelerin esas olarak sanayi ve ticaretten sayılan işlere ve işyerlerine yönelik olmasına karşılık İSG Kanunu işkolu ve işyeri büyüklüğü ayrımı yapmaksızın bütün işyerlerini ve bütün çalışanları kapsamıştır. Ayrıca önceki yasalarda bazı yükümlülükler bakımından en az çalışan sayısı şeklinde sınırlılıklar varken yeni yasa çalışan sayısı ile ilgili sınırlamayı kaldırmış, böylelikle bütün çalışanların yasa kapsamına alınması mümkün olmuştur. Öte yandan önceki yasalarda da işyerlerinde sağlık ve güvenlik önlemlerinin alınması işveren yükümlülüğü olarak yer almakla birlikte İSG Kanunu bu konuda ayrıntılı tanımlama yapmış ve bazı konuları net olarak ifade etmiştir. İSG Kanununda işveren yükümlülüğü olarak belirlenmiş olan konuların başlıcaları şunlardır:

- İşyerlerinde alınmış olan sağlık ve güvenlik önlemlerinin değişen koşullara göre geliştirilmesi,
- Risk değerlendirmesi yapılması,
- Çalışana görev verilirken işe uygunluk durumunun dikkate alınması,
- Çalışanların hayati tehlikenin olduğu yerlere girmemesi için gerekli önlemlerin alınması.

Kanunda ayrıca iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri ile risklerden korunma il-

keleri tanımlanmış, işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanlarının nitelikleri ile görev, yetki ve sorumlulukları belirlenmiş, çalışanların sağlık gözetimi ile eğitimlerinin nasıl yapılacağı konuları açıklanmıştır.

Kanun’un açıklayıcısı olan ilgili Yönetmeliklere göre işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı olmak için en az 180 saat teorik ve 40 saat uygulamalı eğitim aldıktan sonra yapılacak olan sınavda başarılı olmak gerekmektedir. Yönetmelikte işyeri hekiminin görevleri şu başlıklar halinde yer almaktadır:

- Rehberlik: Çalışanların sağlık gözetimi ve çalışma ortamı gözetimi konularında işverene rehberlik yapmak, çalışanlara sağlığın korunması ve geliştirilmesi konularında, sağlıklı içme suyu ve sağlıklı besin temini konularında tavsiyelerde bulunmak.
- Risk değerlendirmesi: İşyerinde risk değerlendirmesi çalışmalarına katılmak ve işverene uygun önerilerde bulunmak ve takibini yapmak.
- Sağlık gözetimi: Belirtilen zamanlarda işe giriş ve aralıklı kontrol muayenelerini yapmak ve bunların sonuçlarını kaydetmek, sağlık sorunu olanların uygun işe yerleştirilmesini sağlamak, işyerinde bulaşıcı hastalıkların kontrolü ve yayılmasını önleyici tedbirleri almak.
- Eğitim, bilgilendirme ve kayıt: Çalışanları iş sağlığı ve güvenliği konularında eğitmek, işyerinde ilkyardım organizasyonu yapmak, genel olarak sağlığı koruyucu konularda eğitim yapmak, İSG çalışmalarını ile sağlık gözetimi sonuçlarının kaydını tutmak.
- İlgili birimlerle işbirliği: İş güvenliği uzmanı ile birlikte çalışma ortamının gözetimi çalışmalarına ve İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu çalışmalarına

katılmak, ilgili diğer sağlık kuruluşları ile işbirliği yapmak.

İş güvenliği uzmanlarının görev, yetki ve sorumluluklarının açıklandığı Yönetmelikte de İSG uzmanlarının görevleri şu şekilde belirtilmiştir:

- Rehberlik: İşyerinde makine ve diğer teçhizatın durumu, bakımı, seçimi, işin planlanması ve uygulanması konularında işverene önerilerde bulunmak.
- Risk değerlendirmesi: İşyerinde risk değerlendirmesi çalışmalarına katılmak ve işverene uygun önerilerde bulunmak ve takibini yapmak.
- Çalışma ortamı gözetimi: Çalışma ortamında alınması gereken önlemlerin durumu, kaza ve patlamanın önlenmesi konusunda gerekli önlemlerin alınması, aralıklarla bakım ve eğitim çalışmaları ile acil durum planı yapılması.
- Eğitim, bilgilendirme ve kayıt: Çalışanların İSG konularında eğitimlerinin yapılmasını planlamak ve uygulamak, çalışma ortamı gözetimi ile ilgili incelemelerin raporlarını tutmak ve işyeri hekimi ile birlikte yıllık değerlendirme raporu hazırlamak.
- İlgili birimlerle işbirliği: İşyeri hekimiyle birlikte iş kazaları ve meslek hastalıklarıyla ilgili değerlendirme yapmak, gerekli önleyici faaliyet planlarını hazırlamak ve uygulamaların takibini yapmak, İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu çalışmalarına katılmak ve toplantı kayıtlarını tutmak.

İSG Kanunu’nun öne çıkardığı hususlardan birisi risk değerlendirmesi ve risklerden korunma konularıdır. Risklerden korunma bakımından yasanın işverenlere verdiği sorumluluklar ve uygulamalarda ilk olarak risklerden

kaçınmak üzerinde durulmaktadır. Risklerden kaçınmanın tam olarak mümkün olmadığı durumda riskleri analiz etmek ve kaynaktan kontrol önlemlerini uygulamak, bu suretle riskleri en az düzeye indirmek önerilmektedir. Ayrıca risklerden korunma ile ilgili gelişmeleri izleyerek uygulanmakta olan önlemlerde gerekli değişikliklerin yapılması, çalışanların bu konularda bilgilendirilmesi gibi yöntemlere de işaret edilmektedir. Risklerden korunma konusunda bütün bu önlemlerin alınmasından sonra hala gerek duyuluyorsa kişisel korunma tedbirlerinin alınması gereği belirtilmektedir.

Çalışma hayatına yönelik yasal düzenlemeler çerçevesinde sürdürülen iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin amacı çalışanların sağlığının korunmasına yönelik önlemlerin alınmış olmasını sağlamak, bu şekilde çalışanların çalışma ortamından kaynaklanan bir nedenle hastalanmasının veya kazaya uğramasının önüne geçmektir. Gösterilen bütün önleyici çabaya rağmen ülkemiz iş kazalarının sık görüldüğü ülkeler arasındadır. Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) kayıtlarına göre 2013 yılında 75 bin dolayında iş kazası meydana gelmiştir. Bu sayıya göre iş kazası görülme sıklığı yüzde 0,67 olarak hesaplanmaktadır. Öte yandan Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) tarafından 2013 yılında yapılan “İş Kazaları ve İşe Bağlı Sağlık Problemleri” çalışmasında iş kazası sıklığı %2,3 olarak saptanmıştır (erkeklerde %2,8 kadınlarda %1,3). Gerek SGK gerekse TÜİK tarafından yapılan değerlendirmelerde iş kazaları ve işle ilişkili sağlık sorunları çeşitli yönleri ile incelenmektedir. Bu çalışmalardan çıkarılan ipuçları dikkate alınmak suretiyle hem kazaların hem de işe bağlı diğer sağlık sorunlarının azaltılması mümkün olabilir. Bu konuda öncelikle işverenler olmak üzere ilgili bütün taraflara görev düşmektedir.

Kaynaklar

1. İş Sağlığı ve Güvenliği, N. Bilir, AN Yıldız, Hacettepe Üniversitesi Yayını, 2013.
2. İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, No. 6331, 20.06.2012.
3. İş Kazaları ve İşe Bağlı Sağlık Problemleri, 2013, Türkiye İstatistik Kurumu, 2014.



Doç. Dr. Alpaslan TÜRKKAN
Uludağ Üniversitesi Tıp Fakültesi Halk
Sağlığı Anabilim Dalı Öğretim Üyesi
SKB Danışma Kurulu Üyesi

İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği kimin için?

Güne, akşama kadar beş çocuğun denizde ya da havuzda boğularak yaşamını yitireceğini bilerek başladığınızı düşünün. Biliyorsunuz, çünkü yıllardır minik bedenler su içinde yitip gidiyorlar... İyi haber bunun gerçek olmaması. Gerçekte her gün beş çocuğumuz boğularak yaşamını yitirseydi ne yapardık acaba? Böylesi bir acıya toplum olarak duyarsız kalmaz, çocuk ölümlerinin sürmesine izin vermezdik. Örneğin yüzme kursları açar, havuz-deniz kenarlarında ucuz, hatta bedava simit-kolluk dağıtır, gerekirse denize-havuza girmeyi yasaklar bu ölümleri durdururduk.

Güne, akşama kadar beş işçinin yaşamını yitireceğini bilerek başlıyoruz. Ölenler çocuk değil... Yetişkin işçilerimiz ve işyerlerinde ölüyorlar. Ölümler iş nedeni ve yetişkinlerde olunca toplum daha bir kabullenmiş, duyarsızlaşmış gibi... Ülkemizde yıllardır her gün sigortalı çalışan yani kayıt dışı olmayan, memur olmayan beş işçi yaşamını yitiriyor. Sigortalı olamayan, sadece kayıt dışı ekonomide yer bulanlar ile memurların işi nedeniyle olan ölümleri bu sayının dışında. Onlarda katılırsa kayıp daha da büyüyecek. Ne olursa olsun, nasıl çalışıyor olursa olsun, işe bağlı ölümlerin tamamen önlenabilir olmasına karşın yıllardır sürmesi vicdanları daha da yaralıyor.

Yıllardır iş nedeni yaralanma ve ölümleri azaltmaya yönelik yasal dü-

zenlemelere şahit olduk. İşçi sağlığı ve iş güvenliği hizmetleri önceleri 50 ve daha az çalışanı olan işyerleri için geçerliken şimdi kapsam genişletildi. Kamu kurumlarında çalışanlar da 2016 yılında işçi sağlığı ve iş güvenliği hizmetlerinden yararlanabilecek. Meslek hastalığı tanısı koyabilme yetkisi devlet üniversite hastanelerine de tanındı. İstatistikler bu değişikliklere karşın değişen bir şey olmadığını gösteriyor. Meslek hastalığı sayımıza bakınca, meslek hastalıklarını tanıyamadığımızdan, dünyanın diğer ülkelerine göre çok daha az meslek hastalığı saptıyoruz. İş kazaları açısından durum aynı değil. İş kazalarında durumumuz kötü...

İşçi sağlığı alanı bir ayağını işverenin, diğerlerini işçinin ve devletin oluşturduğu bir sacayağı olarak tanımlanır. Ölen, hastalanan, yaralanan işçidir, önlem alan işveren ve bu sistemi kurup denetleyen devlet... İşçi açısından bakıldığında; güvenlik kültürünün oluşmadığı, güvenli olmayan koşullarda yaşamını sürdürmüş ve "bana bir şey olmaz" şeklindeki bir öğreti ile çalışma hayatına hazırlanmış bireyden işine yönelik tehlikeleri fark etmesi ve korunmasını beklemek doğru olmaz. İşçi sağlığı konusunda kendine verilen eğitimler sıkıcı ve gereksiz gelir. Onun içindeki önceliği, güvenliği değildir. Güvenlik, işyerindeki uyarı tabelalarında önceliklidir. Yeterince örgütlü değildir, örgütlendiği sendikaların çoğunluğu için de işçi sağlığı ve iş güvenliği öncelik değildir.

İşveren ise; yasayla ona biçilen rolünü uygulayarak, sorun yaşamaktan uzak kalmaya, kendini korumaya çalışır. Yasal düzenleme; personel çalıştırma, uyarı tabelaları asma, risk analizi yap-tırma gibi zorunluluklar getirdiğinden hem iş hem maliyet açısından ek yük getirir. İşçi ile işveren arasında adaleti sağlamak, çalışma hayatını ve ilişkileri düzenlemek devletin yükümlülüğündedir. Yasal düzenlemeler yapar, bunların uygulanma durumunu denetler ve uymayanları gerektiğinde cezalandırır. Devletin bu yükümlülüğünü kamu kurum ve kuruluşlarını özel sektörden ayrı tutmadan adaletli bir şekilde yürütmesi beklenir. Saç ayağının her biri için işçinin hastalanması, yaralanması ya da yaşamını yitirmesi istenmedik bir durumdur. Aslında bu durum sorunun çözülmesi için önemli olan politik kararlılığa da zemin hazırlamaktadır.

Çalışanların hastalanmasının, yaralanmasının ve ölümünün önlenmesi için yapılan işin özelliğine bağlı olarak değişen korunma önlemlerinin alınması gerekir. Bunu için de öngörmek ve değerlendirmek, süreci yönetmek gerekir. Korunmada amaç ön plana çıkarılmalı ve çalışanların sağlığı olarak değerlendirilmelidir. Ne yazık ki dilimize yerleşmiş bir tanımlama vardır: "Korunmak tedavi etmekten ucuzdur." Bu söylem olumlu ve genelde doğru bir mesaj olsa da korunmayı sadece ekonomik boyutu ile ele alması nedeniyle sıkıntılıdır. Akıllara korunmak daha pa-

halı olduğunda korunmayacak mıyız? sorusunu getirir. Korunmak tedavi etmekten daha doğru ve çok daha insandır. Korunmanın tedaviden daha ucuz olduğu söylemi veri yetersizliği nedeniyle içselleştirilememiş ezberlenmiş kalıp bir cümle haline dönmüştür. İşçi sağlığı açısından geçekten de korunmak daha ekonomiktir. İş sağlığı ve güvenliğine yapılan yatırımlar işveren için önemli kazanca yol açmaktadır. Uluslararası Sosyal Güvenlik Kurumu'nun (ISSA) yayınladığı araştırma raporunda iş sağlığı ve iş güvenliğine yatırım yapmanın doğrudan kazanç sağladığı gösterilmiştir. (Uluslararası Sosyal Güvenlik Kurumu (ISSA), 2011). Üstelik çok net şekilde sayısal veri sunulmuştur. Araştırmada, şirketlerin işyerinde önleme tedbirlerine her yıl çalışan başına yapacakları 1 lira (başka bir para birimi de kullanılabilir) yatırımdan potansiyel olarak 2,2 lira ekonomik getiri sağlayacakları bildirilmiştir. İşçi sağlığı ve iş güvenliği uygulamaları işveren için yasal bir zorunluluk olmasının yanı sıra aynı ölçüde başarı açısından da önemli bir etkidir.

İşçi sağlığı alanının tarafları ve toplumun tüm kesimleri için olumlu olan, toplumun gelişmesi için vazgeçilemez olan işçi sağlığına yönelik toplumsal uzlaşının sağlanması ve bu alana ayırım gözetmeden ve zaman yitirmeden yatırımların hayata geçirilmesi gerekmektedir. Kazanan tüm toplum olacaktır.

Kaynakça

1. Uluslararası Sosyal Güvenlik Kurumu (ISSA). (2011). Önleme Yatırımlarında Getiri: Şirketlerde iş sağlığı ve güvenliğine yapılan yatırımların maliyet kazanç hesaplaması. Cenevre: Uluslararası Sosyal Güvenlik Kurumu.



Yavuz YİĞİTER

Maden Mühendisi
İş Sağ. ve Güv. Uzmanlığı &
İş Y. Hekimliği Eğitici
A Sınıfı Uzman

İş sağlığı ve güvenliğine farklı bir bakış

İş kazaları konusu ve buna bağlı olarak İş Sağlığı ve Güvenliği istenmeyen, beklenmeyen olaylarla tekrar tekrar gündeme geliyor.

6331 İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası ile çalışma hayatına yerleşmeğe çalışan iş sağlığı ve güvenliği tanımlarını açarak konuyu anlayıp değerlendirmeye çalışalım.

İş sağlığının Uluslararası Çalışma Örgütü'ne (ILO) göre tanımı:

"İş sağlığı, bütün mesleklerde çalışanların bedensel, ruhsal ve sosyal yönden iyilik hallerini sürdürme ve daha üst düzeylere çıkarma çalışmalarıdır."

ILO bu tanımla şunları vurgulamıştır (Y.Y):

- a) Bütün meslekleri kapsamalıdır.
- b) Sadece bedensel değil ruhsal ve sosyal yönden de iyilik halini sürdürmesidir.
- c) Daima daha üst düzeye çıkarma amaçlanmalıdır.

"İşveren vekili" kimlerdir?

İşveren adına hareket eden, işin ve işyerinin yönetiminde görev alan işveren vekilleri, bu Kanunun (6331 İSG Yasası) uygulanması bakımından işveren sayılır.

Açıklama: İşveren vekili kavramı sadece müdür, şef, amir konumunda

(atanmış) olanları kapsamaz. İşyerinde "emrederek iş yaptıran tüm çalışanlar" kullandıkları yetkiyi işverenden alır, işveren vekili konumundadır.

Neden iş sağlığı ve güvenliğini uygulamalıyız?

Güvenli iş yeri olarak çevresine ve çalışanlarına saygın bir imaj yaratacaktır.

Çalışanlar iş yerine bağlılığını artıracak verim ve kalite artışı sağlayacaktır.

Kaza ve meslek hastalıklarından doğacak görünen ve görünmeyen kayıplar azalacaktır.

Kaza ve meslek hastalıkları sonucu ortaya çıkabilecek ceza ve tazminat davalarında savunma dayanakları oluşacak, suçsuzluk ispatlanması için dokümantasyon sağlanacaktır.

Bu alanda başlangıcı oluşturan eğitim ve İSG sistemi çalışmaları büyük maliyet getirmez.

İSG Politikasını kültürünü ve hedeflerini oluşturmak işverenin amacı ve görevi olmalıdır.

İş güvenliği ve işçi sağlığında sorumluluk sahipleri kimlerdir?

Devlet. (Gerekli kanun, tüzük, yönetmelikler çıkarır, denetlemesini yapar ve bu kanunların geliştirilmesini sağlar.)

İşveren. (Kanunları ve yönetmelikleri uygular, çalışma ortamını düzenler ve çalışanları eğitir.)

İşçi. (Kurallara uygun olarak işini yapar ve çalışma sırasında görülen tehlikeleri hemen yetkili kişilere bildirir.)

Sivil Toplum Kuruluşları, sendikalar ve üniversiteler.

Reaktif önlem, proaktif önlem nedir?

Çağdaş bilimsel İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) proaktif anlayışa sahiptir.

Reaktif önlem: Kazalardan sonra aksiyona-reaksiyon olarak alınan önlemlerdir.

Proaktif önlem: İş kazaları ve meslek hastalıkları daha ortaya çıkmadan; tehlikelerin önceden öngörülmesi ve tedbirlerin alınmasıdır.

(Amacımız tam da budur.)

Sistematiik iş sağlığı ve güvenliği çalışmaları nasıldır?

İş yerinde bir politika çerçevesinde tüm yapılacak işlemler ve hedefler programlanır. Yapılacak eğitimler, ortam ölçümleri, tehlike tespitleri, denetlemeler risk değerlendirme işlemleri yazılı sistemler üzerinden yürütülür.

(Bu konuda yararlanılabilecek yönetim sistemlerinden birisi TS 18001 (OHSAS) İSG Yönetim Sistemidir. Tamamen uygulanmasa da incelenmesi yararlıdır.)

İş sağlığı ve güvenliği proaktif davranışlar üzerine kurulmuş sistematiik çalışmalardır

İSG kavramı "ekonomik" sonuçlardan ortaya çıkmıştır.

(Sadece etik-ahlaki değerler nedeniyle değildir.)

İş Sağlığı ve Güvenliği, İnsancıl (humanist) bir kavram gibi görülmesine rağmen sistematiik bir tekniğe sahiptir ve sonuçları açısından tamamen ekonomik bir yaklaşıma dayanır.

1- Milli gelir kayıpları:

Ülkelerin milli gelirlerinin % 4-14 arasındaki bir miktar kaza ve meslek hastalıkları nedeni ile heba olmaktadır. Bu rakamlar ekonomik politikalarda büyük zararlara neden olmaktadır.

2- Genç çalışanın zarar görmesi:

Kaza ve meslek hastalıklarına yakalanma yaşının istatistiklerine baktığımızda; 18-32 yaşlarında fazla olduğunu görürüz. Genç çalışan deneyim kazanarak çok daha fazla artı değer sağlayacakken; tam tersine uzun yıllar boyu ekonomik destek isteyen duruma düşüyor. (Bu devletlerin ekonomilerini çok olumsuz etkiliyor.)

3- İSG önlemleri pahalı değildir:

İş Sağlığını ve Güvenliğini sağlamak sanıldığı kadar zor ve pahalı işlemler gerektirmez.

(Hatta gereken enstrümanların; "insan ve malzeme kaynağının" tüm işyerlerinde %60 oranında işyerinde hazır ve mevcut olduğunu deneyimlerimden biliyorum.)

Tüm işyerlerinden 6331 sayılı İSG yasasında istenenler nelerdir?

Aşağıdaki yükümlülükler "yayımlı tarihinden itibaren altı ay sonra" 01.01.2013 yılbaşından itibaren kamu, özel, çalışan sayısına bakılmaksızın, bütün işyerlerinde yapılması gerekmektedir:

Çalışanlara "Çalışanların İSG eğitimlerinin usul ve esasları hakkında yönetmelik" içeriğine uygun eğitimlerinin verilmesi.



Onaylı defter tutmak. (İş Sağlığı ve Güvenliği Birimi öneri defteri)

Risk değerlendirmesini yapmak veya yaptırmak.

Acil durum planı yapmak.

Çalışan temsilcisi seçmek ve eğitmek.

İlk yardımcı eğitimi ve yangın eğitimlerini aldirmek.

“Nace” koduna göre TEHLİKELİ ve ÇOK TEHLİKELİ kapsamındaki işyerlerinde tüm çalışanlarına mesleki eğitimini aldirmek.

İşyerindeki ortam (gaz, toz, termal konfor, ergonomi vb.) ve sağlık ölçümlerini yaptırmak.

Çalışan sayısı 50’den fazla ise İSG KURULU oluşturmak ve çalıştırmak.

Eldiven, maske vb. kişisel koruyucu malzemeler gerekiyor ise ücretsiz olarak vermek, eğitmek ve kullanılmasını sağlamak.

İşyerinde var ise kazan, elektrikli alet, basınçlı kap, jeneratör vb. aletlerin kontrollerinin yaptırılması ve kaydedilmesi. (Yapılmaması idari para cezasına yol açacaktır.)

İş sağlığı ve güvenliğinde bugünkü olumsuzluklar nedir?

Kamuoyu 6331 Sayılı Yasa çıktığında “İş Sağlığı ve Güvenliği” kavramını baştan kabullenmişti, (ekonomik deyimle) satın almıştı. Şimdi genel bakış çok olumlu değil.

Bakanlık organizasyonu yetersiz kaldı (yönetmeliklerin iptalleri kanunun gecikmesi STK’dan çok fazla etkilenme vb.), kamuoyunda kavram-kafa karmaşası ortaya çıktı.

İşçiler ve çalışanlar devletten gelen çabaları “ön-yargılı olarak”; kendilerine kısa vadede fazladan maliyet getirecek veya çok da faydalı olamayacak diye düşündü.

İSG Uzmanları ve OSGB’ler İSG alanını sadece iş bulacak, iyi para kazanacak bir alan olarak algıladı, kendini geliştiremedi, zayıf kaldı.

“İSG uzman eğitimleri” sınava yönelik oldu. Ye-

terli donanımı olan uygulayıcı eğitici uzmanlar yetiştiremedi, kötü-ucuz eğitim kurumları iyilerin yapısına da zarar verdi.

En ciddi eksiklik; işveren kesimi bilgilendirilemedi, devreye alınamadı, destek vermesi sağlanamadı. Çok fazla maliyetler, külfetler verilecekmiş izlenimi yaratıldı, korkutuldu.

Şu an çalışma hayatı ve işveren vekilleri bir karmaşa içindedir.

Bütün çabalar “kazalarda kim kusurlu olacak” ve “idari para cezasından kurtulmak için neler yapmalıyız” durumuna indirgenmiş görünüyor.

Oysa “kaza ve meslek hastalıklarından kurtulmak için, (proaktif olarak) hangi önlemleri alabiliriz” diyerek çalışmalara başlamalıydık.

İş sağlığı ve güvenliğinde belediyeler neler yapabilir?

İş sağlığı ve güvenliğinde belediyelerin çok olumlu görevler üstlenebileceğini düşünüyorum.

İlk akla gelen önerileri sıralayayım;

1- İş güvenliği kültürünün oluşması için iletişim imkânlarını yaratmak ve kullanmak. (Toplantılar, seminerler düzenlemek)

2- “Mesleki sağlık güvenlik eğitimlerinin” gerçekten, nasıl olması gerektiği için örnek eğitimler hazırlatıp uygulamak ve paylaşmak.

3- İşyerlerine örnek olacak hizmeti veren OSGB oluşturmak.

(Amaç; usulen, çalışanlara güvenli bilinçli davranışlar kazandıran “mevzuat gereği olmayan”, hizmet örneği vermektir.)

4- İş Kazası İhtisas Mahkemelerinin kurulması için çaba harcamak.

(Böylelikle kazadaki gerçek illiyet bağı araştırılarak işverenin ve vekillerinin hak etmedikleri ceza ve tazminattan kurtulmasını sağlamak. Ayrıca bu mahkeme kazaların önlenmesi konusunda yönlendirici bilgileri de ilgili kurumlara verecektir.)

Türkiye Sağlıklı Kentler Birliği Üyeleri

	Abana Belediyesi / Kastamonu
Tel: 0366 564 11 65 Web: www.abana-bld.gov.tr	
	Adalar Belediyesi / İstanbul
Tel: 0216 382 78 50 Web: www.adalar.bel.tr	
	Altınova Belediyesi / Yalova
Tel: 0226 461 29 40 Web: www.altinova.bel.tr	
	Amasra Belediyesi / Bartın
Tel: 0378 315 10 81 Web: www.amasra.bel.tr	
	Antalya Büyükşehir Belediyesi
Tel: 0242 249 50 00 Web: www.antalya.bel.tr	
	Avanos Belediyesi / Nevşehir
Tel: 0384 511 40 64 Web: www.avanos.bel.tr	
	Aydın Büyükşehir Belediyesi
Tel: 0256 226 63 52 Web: www.aydin-bld.gov.tr	
	Balçova Belediyesi / İzmir
Tel: 0232 455 20 00 Web: www.balcova.bel.tr	
	Bandırma Belediyesi / Balıkesir
Tel: 0266 711 11 11 Web: www.bandirma-bld.gov.tr	
	Buharkent Belediyesi / Aydın
Tel: 0256 391 30 05 Web: www.buharkent.bel.tr	
	Burdur Belediyesi
Tel: 0248 233 53 90 Web: www.burdur-bld.gov.tr	
	Bursa Büyükşehir Belediyesi
Tel: 0224 234 00 87 Web: www.bursa.bel.tr	
	Çankaya Belediyesi / Ankara
Tel: 0312 488 88 00 Web: www.cankaya.bel.tr	
	Denizli Büyükşehir Belediyesi
Tel: 0258 265 21 37 Web: www.denizli.bel.tr	
	Didim Belediyesi / Aydın
Tel: 0256 811 26 60 Web: www.didim.bel.tr	
	Gebze Belediyesi / Kocaeli
Tel: 0262 642 04 30 Web: www.gebze.bel.tr	
	Gölcük Belediyesi / Kocaeli
Tel: 0262 412 10 12 Web: www.golcuk.bel.tr	

	Hatay Büyükşehir Belediyesi
Tel: 0326 214 91 90 Web: www.hatay.bel.tr	
	Isparta Belediyesi
Tel: 0246 211 61 61 Web: www.isparta.bel.tr	
	İstanbul Büyükşehir Belediyesi
Tel: 0212 455 14 00 – 01 Web: www.ibb.gov.tr	
	İzmir Büyükşehir Belediyesi
Tel: 0232 482 11 70 Web: www.izmir.bel.tr	
	Kadıköy Belediyesi / İstanbul
Tel: 0216 542 50 55 Web: www.kadikoy.bel.tr	
	Kadirli Belediyesi / Osmaniye
Tel: 0328 718 10 39 Web: www.kadirli.bel.tr	
	K. Maraş Büyükşehir Belediyesi
Tel: 0344 223 50 72 Web: www.kahramanmaras.bel.tr	
	Karşıyaka Belediyesi / İzmir
Tel: 0232 399 43 03 Web: www.karsiyaka.bel.tr	
	Kırıkkale Belediyesi
Tel: 0318 224 27 61 Web: www.kirikkale-bld.gov.tr	
	Kırşehir Belediyesi
Tel: 0386 213 44 85 Web: www.kirsehir.bel.tr	
	Kocaeli Büyükşehir Belediyesi
Tel: 0262 318 10 10 Web: www.kocaeli.bel.tr	
	Mardin Büyükşehir Belediyesi
Tel: 0482 212 13 48 Web: www.mardin.bel.tr	
	Menteşe Belediyesi / Muğla
Tel: 0252 214 48 80 Web: www.mentese.bel.tr	
	Mersin Büyükşehir Belediyesi
Tel: 0324 231 88 80 Web: www.mersin.bel.tr	
	Mudanya Belediyesi / Bursa
Tel: 0224 544 16 50 Web: www.mudanya.bel.tr	
	Muğla Büyükşehir Belediyesi
Tel: 0252 214 18 46 Web: www.mugla.bel.tr	
	Nilüfer Belediyesi / Bursa
Tel: 0224 441 16 03 Web: www.nilufer.bel.tr	

	Odunpazarı Belediyesi / Eskişehir
Tel: 0222 217 30 30 Web: www.odunpazari.bel.tr	
	Ordu Büyükşehir Belediyesi
Tel: 0452 225 01 04 Web: www.ordu.bel.tr	
	Ortahisar Belediyesi
Tel: 0462 224 40 71 Web: www.trabzon.bel.tr	
	Osmancık Belediyesi / Çorum
Tel: 0364 611 43 23 Web: www.osmancik.bel.tr	
	Osmangazi Belediyesi / Bursa
Tel: 0224 270 70 70 Web: www.osmangazi.bel.tr	
	Pamukkale Belediyesi / Denizli
Tel: 0258 213 76 67 Web: www.pamukkale.bel.tr	
	Pendik Belediyesi / İstanbul
Tel: 444 81 80 Web: www.pendik.bel.tr	
	Serdivan Belediyesi / Sakarya
Tel: 0264 211 1050 Web: www.serdivan.bel.tr	
	Tarsus Belediyesi / Mersin
Tel: 0324 616 25 15 Web: www.tarsus.bel.tr	
	Tepebaşı Belediyesi / Eskişehir
Tel: 0222 320 54 54 Web: www.tepebasi.bel.tr	
	Trabzon Büyükşehir Belediyesi
Tel: 0462 322 46 01 Web: www.trabzon.bel.tr	
	Urla Belediyesi / İzmir
Tel: 0232 754 10 88 Web: www.urla.bel.tr	
	Ürgüp Belediyesi / Nevşehir
Tel: 0384 341 70 76 Web: www.urgup.bel.tr	
	Yalova Belediyesi
Tel: 0226 813 98 46 Web: www.yalova.bel.tr	
	Yenipazar Belediyesi / Aydın
Tel: 0256 361 30 04 Web: www.yenipazar.bel.tr	

Türkiye Sağlıklı Kentler Birliği

Kent Sağlık Göstergeleri

Yerel Yönetimlere Işık Tutuyor



Kitap istekleriniz için: skb@skb.org.tr

2005